ENTIDAD 852

SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO

POLÍTICA PRESUPUESTARIA DE LA ENTIDAD

La Superintendencia de Riesgos del Trabajo tiene por misión garantizar el efectivo cumplimiento del derecho a la salud y seguridad de la población trabajadora.; Para lograrlo, esta entidad se encarga de regular y supervisar el funcionamiento de los actores del sistema; y promover la mejora de las condiciones de salud y seguridad del trabajo mediante la promoción de la cultura de la prevención de riesgos, de la reparación de daños ante accidentes y enfermedades laborales, y la promoción del diálogo social tripartito entre los actores que integran el sistema (trabajadores, empleadores y Gobierno). La función primordial del organismo es garantizar la aplicación y efectivo cumplimiento de la Ley de Riesgos del Trabajo (N° 24.557 y complementarias) garantizando el derecho a la Salud y Seguridad de la población cuando trabaja. Para ello, los servicios que compromete la Ley son:

- Controlar el cumplimiento de las normas de Higiene y Seguridad en el Trabajo pudiendo dictar las disposiciones complementarias que resulten de delegaciones de esta ley o de los decretos reglamentarios.
- Supervisar y fiscalizar el funcionamiento de las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (ART) y Empleadores Autoasegurados (EA).
- Garantizar que se otorguen las prestaciones médico-asistenciales y dinerarias en caso de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales.
- Promover la prevención de los riesgos laborales para conseguir ambientes laborales sanos y seguros.
- Imponer las sanciones previstas en la Ley N° 24.557.
- Mantener el Registro Nacional de Incapacidades Laborales en el cual se registran los datos identificatorios del damnificado y su empresa, fecha del infortunio, prestaciones abonadas e incapacidades reclamadas.
- Elaborar los índices de siniestralidad.

La visión de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo consiste en constituirse como un instrumento eficaz de acción para resolver los problemas de los ciudadanos en cuanto a la materia de su competencia se refiere. Esta visión se basa en poner al trabajador como centro del Sistema de Riesgos del Trabajo, garantizando sus derechos y la plena asistencia; contribuir a estimular la calidad de empleo, el incremento de la productividad de las empresas y el crecimiento económico social; potenciar el Sistema, haciéndolo más ágil, más eficiente, más justo, más certero y más innovador y actualizado, y adaptado a las necesidades tanto del trabajador como de la sociedad en general; y ser un referente nacional e internacional en materia de salud y seguridad en el trabajo, posicionándose como fuente de consulta permanente.

De esta manera, la Superintendencia de Riesgos del Trabajo se constituye como un organismo esencial para garantizar un entorno laboral seguro y saludable en beneficio de la población trabajadora y del conjunto de la sociedad.

En consonancia con la orientación de las políticas públicas encaradas desde el Gobierno Nacional y en busca de profundizar los logros del Organismo, se han trazado y definido los siguientes objetivos estratégicos para 2025 en relación con los establecidos por el Ministerio de Capital Humano de la Nación; a saber:

1. Profundizar la federalización del Sistema de Riesgos del Trabajo.

2. Fortalecer y sustentar el Sistema de Riesgos del Trabajo en el marco de la Ley N° 27.348.
3. Fomentar la innovación y mejora en Seguridad y Salud Laboral.
4. Fortalecer la capacidad operativa de las Comisiones Médicas.
5. Fortalecer el control sobre las ART/EA incorporando herramientas para la mejor detección de irregularidades.
6. Diseñar, desarrollar e implementar nuevas herramientas informáticas que permitan fomentar la innovación en Salud y Seguridad laboral, y fortalecer la capacidad operativa de las comisiones médicas y el control sobre las ARTs/EAs.

De conformidad con los objetivos estratégicos, se han identificado objetivos específicos para cada uno de ellos. Con respecto al objetivo estratégico “1. Profundizar la federalización del Sistema de Riesgos del Trabajo” se prevén los siguientes objetivos específicos:

- Ampliar la cobertura del Sistema a trabajadores autónomos y monotributistas.
- Establecer programas de acción específicos por sector de actividad en conjunto con sindicatos y cámaras empresariales.
- Potenciar las acciones de prevención, capacitación, control y fiscalización en materia de salud y seguridad en las jurisdicciones provinciales.
- Con respecto al objetivo estratégico “2. Fortalecer y sustentar el Sistema de Riesgos del Trabajo en el marco de la Ley N°27.348” se prevén los siguientes objetivos específicos:
 - Promover las adhesiones pendientes, por parte de gobiernos provinciales, a la Ley Complementaria sobre Riesgos del Trabajo.
 - Propiciar la creación de los cuerpos médicos forenses.
 - Promover y actualizar Tabla de Evaluación de Incapacidades Laborales aprobada por el Decreto N°659/1996.
 - Promover el diálogo social con los gobiernos provinciales mediante la firma de convenios de cooperación mutua en el que se unifican acciones preventivas en materia de salud y seguridad laboral.
- Con respecto al objetivo estratégico “3. Fomentar la innovación en Seguridad y Salud Laboral”, se prevén los siguientes objetivos específicos:
 - Promover la incorporación de herramientas tecnológicas que permitan mejorar los mecanismos de prevención de contingencias utilizados.
 - Favorecer el diálogo social y el intercambio de experiencias nacionales e internacionales en orden a replicar políticas públicas exitosas vinculadas con la modernización de las soluciones tecnológicas actuales en materia de prevención de contingencias de origen laboral.
 - Impulsar el tratamiento del anteproyecto de Ley de Prevención de Riesgos laborales y promover posterior reglamentación, comprometido en el artículo 19 de la Ley N° 27.348.
- Con respecto al objetivo estratégico “4. Fortalecer la capacidad operativa de las Comisiones Médicas”, se prevén los siguientes objetivos específicos:

- Garantizar la adecuada evaluación de daños derivados del Sistema de Riesgos del Trabajo y de Incapacidades del Sistema Integrado Previsional Argentino.
- Desarrollar e implementar un enfoque integral, eficaz y de alta calidad para el abordaje de la salud mental.
- Establecer vínculos y fortalecer relaciones con distintas instituciones para difundir el conocimiento de las Comisiones Médicas.
- Promoción y ejecución de un plan de transformación, fortalecimiento y reestructuración de la Gerencia de Administración de Comisiones Médicas.
- Con respecto al objetivo estratégico “5. Fortalecer el control sobre las ART/EA incorporando herramientas para la mejor detección de irregularidades”, se prevén los siguientes objetivos específicos:
 - Supervisar la integridad, oportunidad y calidad de las prestaciones referidas a la asistencia médica, farmacéutica, prótesis y ortopedia, rehabilitación, recalificación profesional, traslados y servicios funerarios a cargo de las ART y EA.
 - Eficientizar el control sobre la gestión judicial de los créditos por cuota omitida.
 - Garantizar el oportuno e íntegro ingreso de fondos al Organismo en concepto de días omitidos.
 - Custodiar el cumplimiento en tiempo y forma de las aseguradoras ante el pedido de reintegro y compensación de Incapacidad Laboral Temporaria por parte de los empleadores dentro del sistema de póliza digital.
- Con respecto al objetivo estratégico “6. Diseñar, promover y desplegar nuevos procesos y aplicaciones informáticas que permitan promover la innovación en Salud y Seguridad laboral, el fortalecimiento de la capacidad operativa de las Comisiones Médicas y el control sobre las ARTs/EAs”, se prevén los siguientes objetivos específicos:
 - Promover la incorporación de herramientas tecnológicas que permitan innovación para el intercambio de la información entre los actores del sistema, orientadas a los aspectos eminentemente preventivos de la conducta de las ART, los EA. y las ART mutuales (Prevención 4.0).
 - Colaborar en la mejora operativa de las comisiones médicas mediante la innovación de sistemas de aplicación informáticas.
 - Desarrollar herramientas para el mejor control y detección de irregularidades, permitiendo una rápida y eficiente respuesta a los trabajadores damnificados.
 - Sensibilizar a la organización en el uso de las nuevas herramientas.

Asimismo, la SRT pone a disposición de todos los ciudadanos, un micrositio específico de Estadísticas (<https://www.argentina.gob.ar/srt/estadisticas>) y un micrositio del Observatorio SRT (<https://www.argentina.gob.ar/srt/observatorio-srt>). En el micrositio de estadísticas se publican mensualmente 86 boletines, uno para cada jurisdicción, sector de actividad, ART y para cada tamaño de empresa conteniendo información de cobertura, financiación y litigiosidad en el Sistema de Riesgos del Trabajo.

Con periodicidad trimestral, se publica un informe de litigiosidad (en los meses de enero, abril, julio y octubre), cuarenta y cinco informes de accidentabilidad laboral con información provisoria para el total del sistema; cada una de las veinticuatro provincias y cada sector de actividad económica; y un informe provisorio de enfermedades profesionales.

Además, en forma anual se publica el “Informe Anual sobre la Situación de los Jóvenes en el Sistema de Riesgos del Trabajo”, el “Anuario Estadístico”, el “Informe anual sobre la situación de género en el Sistema de Riesgos del Trabajo”, el “Informe anual sobre la situación de los trabajadores de mayor edad en el Sistema de Riesgos del Trabajo”, el “Informe anual de accidentabilidad laboral” y el “Informe anual sobre la situación de los migrantes internacionales en el Sistema de Riesgos del Trabajo”, 24 boletines de accidentabilidad por provincia; 20 boletines de accidentabilidad por sector y 24 informes de accidentabilidad laboral en las provincias según sectores de actividad específicos.

Finalmente, pueden encontrarse estudios cuantitativos por actividad tales como transporte de larga distancia; pesca de altura; accidentes graves en aserraderos, construcción, educación, industria automotriz, industria del plástico, industria química y petroquímica, industria ganadera, fabricación de alimentos y bebidas, entre otros.

Por su parte, en el micrositio del Observatorio SRT se publican:

- Estudios e investigaciones relacionadas a las condiciones de empleo, trabajo y salud del conjunto de trabajadores y de colectivos específicos ya sea por sus características de inserción laboral, sus condiciones de empleo o los sectores económicos en los que trabajan. Se estudian en este contexto problemáticas específicas de estos colectivos, como por ejemplo las diferencias por género y la violencia laboral.
- Resultados y metodología de encuestas realizadas a distintos actores del sistema de riesgos del trabajo, entre las que se destacan las encuestas nacionales a trabajadores sobre condiciones de empleo, trabajo y salud (cohortes 2009, 2011, 2014, 2017, 2018).
- Desarrollos y adaptaciones de metodologías para el estudio y la intervención con la población trabajadora, como por ejemplo el Cuestionario Psicosocial de Copenhague (COPSOQ-AR) para la medición de riesgos psicosociales.
- En materia de investigación, también funciona dentro de la SRT el área de Estudio e Investigación de la Salud en el Trabajo, dedicada fundamentalmente a la investigación de enfermedades profesionales; elaboración de guías de actuación y documentos técnicos; y realización de análisis de normativa aplicable a su ámbito de estudio.
- Asimismo, la SRT cuenta con una biblioteca abierta al público en general que reúne y da acceso a recursos de información propios y externos, por medio de una colección especializada en seguridad y salud en el trabajo y temas conexos.

GASTOS POR FINALIDADES Y FUNCIONES (ENTIDAD)
(en millones de pesos)

FIN	FUN	DENOMINACIÓN	IMPORTE
3	3	Seguridad Social	12.601
TOTAL			12.601

Nota: Los totales pueden no coincidir con la suma por redondeo

CRÉDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL (ENTIDAD)
(en millones de pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	12.601
Gastos en personal	10.085
Personal permanente	9.762
Asistencia social al personal	14
Personal contratado	309
Bienes de consumo	100
Productos alimenticios, agropecuarios y forestales	21
Textiles y vestuario	22
Productos químicos, combustibles y lubricantes	0
Productos metálicos	20
Otros bienes de consumo	37
Servicios no personales	1.968
Servicios básicos	159
Alquileres y derechos	64
Mantenimiento, reparación y limpieza	367
Servicios técnicos y profesionales	141
Servicios comerciales y financieros	74
Pasajes y viáticos	1.055
Impuestos, derechos, tasas y juicios	68
Otros servicios	40
Bienes de uso	415
Maquinaria y equipo	40
Activos intangibles	375
Transferencias	33
Transferencias al sector privado para financiar gastos corrientes	0
Transferencias al exterior	32

Nota: Los totales pueden no coincidir con la suma por redondeo

CUENTA AHORRO INVERSIÓN FINANCIAMIENTO
(en millones de pesos)

I) Ingresos Corrientes	78.794
Ingresos no impositivos	78.794
II) Gastos Corrientes	12.186
Gastos de consumo	12.153
Transferencias corrientes	33
III) Result. Econ. Ahorro/Desahorro (I - II)	66.608
IV) Recursos de Capital	0
V) Gastos de Capital	415
Inversión real directa	415
VI) Recursos Totales (I + IV)	78.794
VII) Gastos Totales (II + V)	12.601
VIII) Result. Financ. antes Contrib. (VI - VII)	66.193
IX) Contribuciones Figurativas	0
X) Gastos Figurativos	0
XI) Resultado Financiero (VIII + IX - X)	66.193
XII) Fuentes Financieras	0
XIII) Aplicaciones Financieras	66.193
Inversión financiera	66.193

Nota: Los totales pueden no coincidir con la suma por redondeo

COMPOSICIÓN DE LOS RECURSOS POR RUBROS
(en millones de pesos)

RUBRO	ESTIMADO
TOTAL	78.794
Ingresos no impositivos	78.794
Tasas	78.794
Otras	78.794

Nota: Los totales pueden no coincidir con la suma por redondeo

LISTADO DE PROGRAMAS Y CATEGORÍAS EQUIVALENTES
(en millones de pesos)

CÓDIGO	DENOMINACIÓN	UNIDAD EJECUTORA	CRÉDITO	RECURSOS HUMANOS CARGOS	HS. DE CÁTEDRA
16	Fiscalización Cumplimiento de la Ley de Riesgos del Trabajo	Superintendencia de Riesgos del Trabajo	12.601	398	0
TOTAL			12.601	398	0

Nota: Los totales pueden no coincidir con la suma por redondeo

PROGRAMA 16

FISCALIZACIÓN CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO

UNIDAD EJECUTORA
SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

A través del programa se llevan a cabo las iniciativas destinadas a preservar la salud de los trabajadores, reducir al máximo posible la siniestralidad laboral a través de la prevención; reparar los daños en la salud del trabajador derivados de accidentes laborales o enfermedades profesionales y promover la recalificación y recolocación de los trabajadores damnificados, entre otros objetivos. El logro de estos objetivos no sólo redundan en el beneficio de los trabajadores, sino que además impacta en el mejoramiento de índices de conflictividad y costos laborales que contribuyen al mejoramiento de la competitividad.

METAS, PRODUCCIÓN BRUTA E INDICADORES

DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
INDICADORES:		
Tasa de Cobertura del Sistema de Riesgos de Trabajo	Porcentaje	92,80
Índice de Incidencia para Accidentes de Trabajo o Enfermedades Profesionales	Trabajadores cada mil cubiertos	36,30
Índice de Litigiosidad	Juicio cada mil casos	167,70
METAS:		
Auditoría de Calidad de Prestaciones en Especie en Sede de Prestadores Médicos y Domicilio del Trabajador Damnificado	Caso	1.600
Auditoría de Contratos de Afiliación	Auditoría Realizada	92
Auditoría de Control Interno	Auditoría Realizada	2.072
Auditoría de Exámenes Médicos Periódicos	Auditoría Realizada	28
Auditoría de Prestaciones Médicas	Auditoría Realizada	91
Auditoría en ARTS y Empleadores Autoasegurados	Auditoría Realizada	189
Fiscalización del Cumplimiento Prestaciones Dinerarias	Auditoría Realizada	981
Verificación de Cumplimiento de las Obligaciones de las ART	Verificación Realizada	17.612

CRÉDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL
(en millones de pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	12.601
Gastos en personal	10.085
Personal permanente	9.762
Asistencia social al personal	14
Personal contratado	309
Bienes de consumo	100
Productos alimenticios, agropecuarios y forestales	21
Textiles y vestuario	22
Productos químicos, combustibles y lubricantes	0
Productos metálicos	20
Otros bienes de consumo	37
Servicios no personales	1.968
Servicios básicos	159
Alquileres y derechos	64
Mantenimiento, reparación y limpieza	367
Servicios técnicos y profesionales	141
Servicios comerciales y financieros	74
Pasajes y viáticos	1.055
Impuestos, derechos, tasas y juicios	68
Otros servicios	40
Bienes de uso	415
Maquinaria y equipo	40
Activos intangibles	375
Transferencias	33
Transferencias al sector privado para financiar gastos corrientes	0
Transferencias al exterior	32

Nota: Los totales pueden no coincidir con la suma por redondeo