JURISDICCION 75

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

POLITICA PRESUPUESTARIA DE LA JURISDICCION

La misión primaria del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS) es entender en la elaboración y ejecución de las políticas públicas del área de su competencia y, ante todo, servir a los ciudadanos actuando como nexo entre el Estado, el Gobierno y la Sociedad.

Las principales funciones del Ministerio apuntan a elaborar, diseñar, administrar, ejecutar y fiscalizar las políticas para las diferentes áreas del trabajo y las relaciones laborales, el empleo, la capacitación laboral y la seguridad social.

Dando continuidad al proceso de planeamiento estratégico desarrollado a partir del año 2005, para el próximo ejercicio se han determinado políticas y acciones destinadas a mejorar los aspectos relativos a la cantidad y la calidad del empleo existente, definiendo como objetivo principal el de promover el trabajo decente. Para ello se prevé dar continuidad y comenzar nuevas acciones en el marco de seis objetivos del Plan Estratégico 2012-2015:

- Desarrollar y promover mejores condiciones de empleabilidad e inserción laboral.
- Mejorar el sistema de las relaciones del trabajo.
- Instalar y promover la cultura de la seguridad social, sus valores y principios.
- Intensificar la actividad normativa en las relaciones del trabajo y la seguridad social.
- Promover y consolidar las políticas laborales del MTEySS en los ámbitos internacionales, regionales y bilaterales; foros y organismos vigentes.
- Afianzar la calidad de la gestión a través de la mejora continua.

Así, durante el ejercicio 2016 en cada una de estas líneas de trabajo se desarrollarán acciones tendientes a alcanzar los resultados que se detallan seguidamente.

En Materia de Trabajo:

- Reducir significativamente la tasa de empleo no registrado y promover la mejora en la calidad del empleo.
- Mejorar la focalización del universo de inspección, apuntando a la efectiva registración de los trabajadores detectados en condición irregular y prestando especial atención a los sectores más vulnerables y desprotegidos.
- Articular los distintos mecanismos de registro, evaluación e intercambio de información respecto a las modalidades especiales del contrato de trabajo y la documental laboral obligatoria en tareas propias de la fiscalización y control, con los organismos e instituciones vinculadas a la inspección del trabajo para la detección del trabajo no registrado y otras formas de fraude laboral.
- Articular con los gobiernos provinciales y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, así como con el Consejo Federal del Trabajo, acciones tendientes a garantizar el cumplimiento de la normativa laboral y en materia de seguridad social.
- Articular políticas para la detección del trabajo infantil y su erradicación con gobiernos provinciales, organismos públicos o privados competentes, tanto nacionales como internacionales, y actores sociales.
- Generar una adecuada protección laboral para los colectivos especiales de trabajadores.
- Intervenir en los conflictos laborales colectivos y enriquecer los contenidos de la negociación colectiva.

- Impulsar la negociación colectiva promoviendo el enriquecimiento de las discusiones y fortaleciendo a los actores intervinientes.
- Asumir un rol activo en cuanto a la administración de la conflictividad laboral, la organización de procedimientos prejudiciales conciliatorios y la conducción de los procesos de negociación y conflictividad colectiva e individual, asumiendo la mediación entre las partes cuando éstas así lo requieran o cuando la relevancia de la situación lo amerite.
- Recibir y tramitar todos los reclamos emergentes de conflictos de Trabajo en Casas Particulares, hasta llegar a la resolución final, entendiéndose demanda por despidos, diferencias de haberes, o cualquier otra causal prevista por la normativa aplicable a la actividad de Trabajo en Casas Particulares, iniciadas por el personal, y demandas iniciadas por la parte empleadora por pagos por consignación.
- Prestar asesoramiento jurídico y representar a los trabajadores en los reclamos administrativos laborales en general.
- Prestar servicio de asesoramiento y orientación al público que concurre al Tribunal de Trabajo para el personal de casas particulares, por consultas sobre la actividad y la aplicación de la Ley N° 26.844.
- Proceder a la homologación de acuerdos que suscriban empleadores y trabajadores del sector en forma espontánea o los que remita el Servicio de Conciliación previsto por la Ley N° 26.844.
- Recibir, tramitar y conducir procesos de negociación y conflictividad individual asumiendo la mediación y conciliación entre las partes cuando así lo requieran, conforme la normativa vigente Ley N° 26.844.
- Garantizar la asistencia legal y técnica administrativa de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario (CNTA), conformada por una Comisión Central y catorce Comisiones Asesoras Regionales (CAR).
- Garantizar el cumplimiento del Artículo 24 de la Ley N° 25.877 (Régimen Laboral) con relación al derecho de huelga cuando se halla involucrada la prestación de servicios esenciales, asegurando la constitución y funcionamiento de la Comisión de Garantías prevista en el tercer párrafo del mencionado artículo.
- Conducir la Comisión Fiscalizadora del Registro Nacional de Vendedores de Diarios y Revistas, asegurando la actualización del Registro Nacional de Vendedores y Distribuidores de Diarios, Revistas y Afines.
- Promover y fortalecer instancias de concertación social.
- Fortalecer a las organizaciones sindicales promoviendo una mayor participación de los trabajadores en las mismas.

Teniendo en cuenta lo anteriormente dicho, se prevén las siguientes acciones:

- Promover el Trabajo Registrado y Prevención del Fraude Laboral a través de la Ley N° 26.940.
- Profundizar la reforma legislativa, en especial en lo relativo a la reglamentación del artículo 2 de la Ley N° 25.877, y las condiciones del trabajo a domicilio, el trabajo doméstico y de otros colectivos que se consideren prioritarios.
- Promover la consolidación de las Delegaciones Regionales.
- Continuar con los procesos de mejora de los servicios a la comunidad (Servicio de Patrocinio Jurídico Gratuito, Servicio de Conciliación Laboral) enfatizando los aspectos vinculados a la calidad y la eficiencia.
- Fortalecer el Servicio de Conciliación Obligatoria para el Personal de Casas Particulares (SECOPEC) conforme al Decreto N° 467/14.
- Continuar con la sistematización y digitalización, en formato actualizable, de los estatutos sindicales para su consulta.

- Continuar con la carga de los Convenios Colectivos de Trabajo homologados y completar el registro histórico.
- Optimizar la regulación vinculada a la garantía de servicios mínimos y de servicios esenciales en casos de conflictos insuperables.
- Consolidar el funcionamiento y optimizar el nuevo esquema de regionalización establecido por las Resoluciones CNTA N° 02/12 y 115/12.
- Mejorar la calidad de la gestión interna adoptando el sistema de planificación como herramienta para la gestión cotidiana, realizando la reingeniería de procesos prioritarios, profundizando la incorporación de la gestión digital.
- Optimizar el desarrollo e implementación de los sistemas de información que hacen a la eficacia y transparencia de la gestión en el MTEySS.

En materia de Empleo, los objetivos de política para el ejercicio 2016 continuarán centrados en la atención a trabajadores desocupados a fin de promover su inserción laboral, apoyándolos en la búsqueda de empleo y en la mejora de su empleabilidad en el marco del Programa PROGRESAR, Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo y Seguro de Capacitación y Empleo y de los demás Programas Nacionales de Empleo.

Cabe agregar que, en pos de reforzar los programas destinados a mejorar la empleabilidad de los Jóvenes, durante el año 2015, la Secretaría de Empleo ha obtenido dos créditos externos, el BIRF 8017-AR y el BIRF 8464-AR, con el fin de financiar las acciones sobre esta población, los cuales estarán plenamente operativos en el 2016.

Por otra parte, se continuará con la atención a trabajadores ocupados para la mejora de sus calificaciones básicas y profesionales en el marco del Sistema de Formación Continua, al cual se integran provincias, municipios, sectores de actividad a través de entidades sindicales representativas de los trabajadores y de cámaras empresarias, y organizaciones sociales.

Según lo señalado, se continuará con las acciones del Régimen del Trabajo Agrario, aprobado por la Ley N° 26.727; el Régimen Federal de Empleo Protegido para Personas con Discapacidad Instituido por la Ley N° 26.816 y del Régimen Especial de Contrato de Trabajo para el Personal de Casas Particulares aprobado por la Ley N° 26.844, buscando incrementar la empleabilidad y asistir en procesos de inserción laboral a trabajadores con discapacidad, como así también a los trabajadores y trabajadoras agrarios y de casas particulares.

Para alcanzar estos objetivos generales se prevé continuar con las acciones ya iniciadas en ejercicios anteriores, profundizando y ampliando las siguientes líneas de trabajo:

- Fortalecer el Sistema Federal de Empleo, promoviendo la creación y el funcionamiento de las Oficinas de Empleo Municipales y de las Unidades de Empleo Municipales, e implementando las propuestas para la gestión territorial del empleo consensuadas con provincias, municipios y organizaciones sociales.
- Ampliar y fortalecer el Sistema de Formación Continua y afianzar los canales de articulación con las Oficinas y Unidades de Empleo y otros organismos públicos municipales, provinciales y nacionales y con organizaciones de la sociedad civil.
- Desarrollar políticas activas de empleo con eje en la capacitación, el entrenamiento y la inserción laboral de trabajadores desocupados, con énfasis en la población que presenta barreras específicas

para la inserción laboral: mayores de 45 años, mujeres, jóvenes, personas privadas de su libertad, personas víctimas del delito de trata y trabajadores pertenecientes a pueblos originarios.

- Impulsar y fortalecer el desarrollo del empleo local, de proyectos de autoempleo y de empresas autogestionadas por sus trabajadores, con asistencia técnica y financiera, y capacitación a sus participantes.
- Promover la mejora de empleabilidad y la inserción de trabajadores con discapacidad afectados por problemas de empleo; fortalecer a los Talleres Protegidos de Producción y generar espacios institucionales tanto en el Sistema Federal de Empleo como en el Sistema de Formación Continua que afiancen e incrementen la participación de los trabajadores con discapacidad en la actual estructura ocupacional. Así mismo se implementará un conjunto de acciones de formación profesional a fin de mejorar la situación social laboral de estas personas mejorando sus actuales calificaciones personales.
- Desarrollar políticas específicas de empleo para la actividad agraria en el marco de lo prescripto por la Ley Nº 26.727, que mejoren las condiciones de trabajo, de acceso al empleo y las prestaciones por desempleo de los trabajadores de la mencionada actividad. Mediante acciones de asistencia técnica en las Oficinas de Empleo, se podrá orientar a estos trabajadores para su incorporación en cursos de capacitación como así también en programas de empleo que resulten de su particular interés.
- Continuar con la implementación de competencias laborales orientadas a profesionalizar y jerarquizar el desempeño de las y los trabajadores de casas particulares y para el cuidado y atención de personas. Estas acciones se promueven en el marco del Trabajo Decente con la firme intención de mejorar la empleabilidad de las personas en situación de precariedad laboral.

En cada una de estas líneas de trabajo se desarrollarán acciones tendientes a alcanzar en el ejercicio 2016 los siguientes resultados:

- Propiciar que los trabajadores participantes del Programa PROGRESAR, del Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo, Seguro de Capacitación y Empleo y de otros programas nacionales de empleo, desarrollen actividades de entrenamiento, capacitación laboral y de orientación y asistencia en la búsqueda de empleo, con la activa intervención de las instituciones de formación profesional que integran el sistema de Formación Continua y los servicios públicos de empleo que integran la Red de Servicios de Empleo.
- Incrementar los convenios provinciales, locales y sectoriales de promoción del empleo, la empleabilidad y calidad de la formación profesional existentes con provincias, municipios, universidades nacionales, sindicatos, cámaras empresarias y organizaciones sociales.
- Diversificar y ampliar los programas e instrumentos de políticas activas de empleo y de la mejora de las condiciones de empleabilidad de los trabajadores desocupados.
- Facilitar la inserción de personas con discapacidad en el trabajo decente, mediante la ejecución de programas orientados a mejorar sus oportunidades ocupacionales y eliminar los condicionamientos sociales que impiden su integración.
- Articular el Sistema Integral de Prestaciones por desempleo con las demás políticas, programas y acciones que lleva a cabo la Jurisdicción.
- Consolidar las bases institucionales del Sistema de Formación Continua a través del fortalecimiento de los Consejos Sectoriales de Formación Continua y Competencias Laborales a fin de promover en los sectores priorizados en el Plan Estratégico Industrial y Agroalimentario la mejora en calificaciones de los trabajadores, los procesos de normalizaciones y certificación de competencia laborales y el fortalecimiento de las instituciones de formación profesional.

- Ampliar el Registro de Normas de Competencia, de evaluadores y de certificación de competencias de trabajadores evaluados sobre la base de dichas normas.
- Consolidar la red federal de servicios de educación de adultos a efectos de incrementar la oferta de vacantes en los procesos de terminalidad educativa y mejorar la calidad de esos servicios, promoviendo su orientación hacia el apoyo de proyectos ocupacionales de los beneficiarios.
- Ampliar la asistencia técnica y financiera a las unidades productivas autogestionadas y a sus trabajadores, a fin de impulsar la generación de nuevas fuentes de trabajo y/o al mantenimiento de puestos existentes como así también mejorar su competitividad y sustentabilidad.
- Mejorar el diseño y aplicación de indicadores de evaluación y monitoreo para optimizar la ejecución de los programas proyectados, la creación de empleo de calidad y el aumento de la empleabilidad de los desocupados.

En materia de Seguridad Social se prevé:

- Fortalecer la institucionalidad de la Secretaria de Seguridad Social.
- Contribuir a la promoción de mejores condiciones de empleabilidad e inserción laboral.
- Profundizar el análisis y elaborar propuestas de coberturas de la Seguridad Social para distintos colectivos de trabajadores y extender la cobertura previsional de los grupos más vulnerables.
- Avanzar y profundizar en la implementación y desarrollo de políticas de cobertura para el ámbito rural, promoviendo la suscripción de los Convenios de Corresponsabilidad Gremial.
- Instalar y promover la Cultura de la Seguridad Social, sus valores y principios.
- Realizar la coordinación, tanto a nivel local como internacional, de los distintos regímenes previsionales vigentes para la determinación del derecho previsional así como el cálculo del beneficio en materia de Convenios Internacionales de Seguridad Social.
- Monitorear el desempeño de los subsistemas previsionales, de asignaciones familiares, desempleo y riesgos del trabajo.
- Avanzar en el análisis y ordenamiento del sistema previsional a partir de la Ley Nº 24.241, y sus normas complementarias, modificatorias y reglamentarias.
- Implementar políticas de comunicación para difundir a la ciudadanía sobre los Derechos Humanos vinculados a la Seguridad Social, priorizando el uso de diversos medios artísticos y culturales.
- Difundir la posición argentina en materia de Seguridad Social en ámbitos e instituciones internacionales regionales y bilaterales.
- Avanzar en el proceso de análisis y ordenamiento de los Regímenes de Asignaciones Familiares.
- Continuar el relevamiento de los Regímenes diferenciales e insalubres en vigor, conforme los lineamientos a que aluden el Artículo 16 de la Ley Nº 26.222.
- Avanzar en el proceso de ordenamiento legal de los Regímenes Previsionales Complementarios, y supervisar los existentes.
- Diseñar estrategias que faciliten la atención de las responsabilidades familiares de la población económicamente activa.
- Analizar las características de la relación laboral y de ingresos de los grupos excluidos de la cobertura de la Seguridad Social.
- Difundir las Políticas del Gobierno Nacional en materia de Seguridad Social, tomando como eje principal, la inclusión de los sectores vulnerables en los beneficios del crecimiento y el desarrollo nacional.

A fin de optimizar la consecución de estos objetivos, se prevé fortalecer las capacidades del Ministerio referidas a la adecuación y modernización de su estructura orgánico funcional; la intensificación de su actividad normativa; mejorar la calidad de la gestión a través de la Mejora

Continua; promover la metodología de la gestión por resultados aplicada a los procesos sustantivos y de apoyo; optimizar la calidad y disponibilidad de la información pública que genera y administra el MTEySS; optimizar el desarrollo e implementación de los sistemas de información que hacen a la eficacia y transparencia de la gestión en el MTEySS; mejorar los procesos de selección interna, rotación y promoción de agentes del Ministerio; Continuar con la incorporación de la Gestión Digital a los procesos de los organismo; consolidar el Sistema de Gestión de Calidad Integrado implementado en el año 2012; consolidar las instancias de investigación en sus áreas de competencia; y la mejora cualitativa de la presencia del Ministerio en los foros internacionales. En este sentido, se prevén las siguientes acciones:

- Mejorar la calidad de la gestión interna consolidando el sistema de planificación como herramienta para la gestión cotidiana, implementando el rediseño de procesos prioritarios y su certificación de gestión de calidad con la Norma ISO 9001-2008 e incorporando la gestión digital acompañado con el fortalecimiento del equipamiento informático.
- Consolidar la presencia del Ministerio en el debate socio-laboral a nivel nacional, regional e internacional, profundizando el análisis de los procesos de dinámica del empleo, el trabajo y las relaciones laborales, y desarrollando nuevas líneas de investigación según las necesidades del contexto socioeconómico.
- Extender el alcance de los sistemas de información y producción de análisis del empleo, el trabajo y las relaciones laborales. Incluyendo la realización de estudios e investigaciones sobre el desenvolvimiento del mercado de trabajo tanto en el sector formal como en el informal, las relaciones laborales (negociación colectiva y conflictos laborales) y la protección social, así como la realización de estudios macroeconómicos y su impacto en el mercado de trabajo, salarios y pobreza, empleabilidad y productividad y de información del sector rural.
- Desarrollar y difundir información estadística sociolaboral, incluyendo el abordaje de nuevas metodologías, la continuidad del relevamiento de las encuestas periódicas del MTEySS y la actualización y procesamiento de información: Encuesta de Indicadores Laborales; Encuesta de Salarios y Remuneraciones; Encuesta a trabajadores en empresas; estudio en bases a los registros administrativos del SIPA con información complementaria de registros correspondientes a exportaciones y bases de otros organismos; informes sobre Convenios Colectivos y actualización permanente de la base de datos respectiva; Estudios y actualización de la base de Conflictos Laborales; Observatorio de Trabajo Infantil; y Observatorio de MERCOSUR.
- Generar de bases articuladas sobre la caracterización y evolución de las relaciones laborales, a partir de las bases de Negociación Colectiva y Conflictos Laborales.
- Evaluar las políticas llevadas a cabo por el Ministerio de Trabajo u otras políticas nacionales.
- Realizar estudios a solicitud de las provincias con relación a demografía de empresas y garantizar la cobertura territorial de la Encuesta de Indicadores Locales, así como la aplicación de módulos específicos en relación en prioridades políticas (trabajo infantil, desempleo juvenil, entre otras).
- Realizar estudios vinculados con la Protección Social, y con la producción de información cuantitativa, urbana y rural.
- Realizar estudios sobre ingresos y remuneraciones vinculados con la problemática actual de la distribución del ingreso en diferentes sectores, tradicionalmente poco estudiados en esta dimensión.
- Brindar asistencia técnica, elaborar estudios e investigaciones y/o participar en el diseño de políticas y acciones del MTEySS, a requerimiento de las áreas sustantivas, procurando mejorar la información que se produce desde distintos ámbitos de la Jurisdicción.
- Desarrollar líneas de publicaciones periódicas (Revista del Trabajo, Serie Estudios, entre otras) y ediciones de libros con los resultados de los estudios realizados.

GASTOS POR FINALIDADES Y FUNCIONES (JURISDICCION)

FIN	FUN	DENOMINACION	IMPORTE
3	6	Trabajo	7.544.896.900
9	9	Gastos Figurativos	137.883.200.000
TOTAL			145.428.096.900

CREDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL (JURISDICCION)

(en pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	145.428.096.900
Gastos en Personal	1.283.470.000
Personal Permanente	973.197.923
Personal Temporario	7.697.020
Servicios Extraordinarios	9.024.007
Asistencia Social al Personal	12.385.117
Beneficios y Compensaciones	9.423.458
Gabinete de autoridades superiores	15.931.878
Personal contratado	255.810.597
Bienes de Consumo	61.333.000
Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales	6.231.247
Textiles y Vestuario	4.304.250
Productos de Papel, Cartón e Impresos	11.997.605
Productos de Cuero y Caucho	3.420.625
Productos Químicos, Combustibles y Lubricantes	11.114.479
Productos de Minerales No Metálicos	692.000
Productos Metálicos	4.407.182
Minerales	10.500
Otros Bienes de Consumo	19.155.112
Servicios No Personales	811.144.700
Servicios Básicos	147.639.127
Alquileres y Derechos	79.404.130
Mantenimiento, Reparación y Limpieza	217.940.845
Servicios Técnicos y Profesionales	115.869.500
Servicios Comerciales y Financieros	50.530.923
Pasajes y Viáticos	71.232.195
Impuestos, Derechos, Tasas y Juicios	56.330.900
Otros Servicios	72.197.080
Bienes de Uso	98.701.500
Bienes Preexistentes	14.078.000
Construcciones	14.286.500
Maquinaria y Equipo	66.011.500
Libros, Revistas y Otros Elementos Coleccionables	958.000
Activos Intangibles	3.367.500
Transferencias	5.290.247.700
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Corrientes	4.483.758.900
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Capital	101.560.000
Transferencias a Universidades Nacionales	68.750.000
Transf. a Inst. Prov. y Mun. para Fin. Gastos Corrientes	531.491.800
Transf. a Inst. Prov. y Mun. para Financ. Gastos de Capital	102.936.000
Transferencias al Exterior	1.751.000
Gastos Figurativos	137.883.200.000
Gastos Fig. de la Adm. Nac. p/Transacciones Corrientes	135.772.378.000
Gastos Fig. de la Adm. Nac. P/Transacciones de Capital	2.110.822.000

LISTADO DE PROGRAMAS Y CATEGORIAS EQUIVALENTES

CODIGO	DENOMINACION	UNIDAD EJECUTORA	CREDITO	RECURSOS HUMANOS CARGOS	HS. DE CATEDRA
01	Actividades Centrales		933.630.970	1.024	246
16	Acciones de Empleo	Secretaría de Empleo	3.185.558.697	398	54
18	Análisis y Formulación de la Política de Seguridad Social	Secretaría de Seguridad Social	53.792.402	109	16
20	Formulación y Regulación de la Política Laboral	Secretaría de Trabajo	444.896.931	1.472	45
22	Regularización del Trabajo	Secretaría de Trabajo	328.745.256	426	73
23	Acciones de Capacitación Laboral	Secretaría de Empleo Laboral	2.267.444.828	129	62
24	Sistema Federal de Empleo	Secretaría de Empleo	330.827.816	513	64
98	Erogaciones Figurativas a la Administración Nacional de la Seguridad Social	Unidad Ministro y Unidades de Apoyo	137.883.200.000	0	0
TOTAL			145.428.096.900	4.071	560

**CATEGORIA 01
ACTIVIDADES CENTRALES**

DESCRIPCION DE LA CATEGORIA

Las actividades centrales comprenden la conducción y administración de la política laboral y previsional.

LISTADO DE ACTIVIDADES CENTRALES Y PROYECTOS

CODIGO	DENOMINACION	UNIDAD EJECUTORA	CREDITO
Actividades:			
01	Conducción General de la Política Laboral y de Seguridad Social	Unidad Ministro y Unidades de Apoyo	785.596.020
02	Programación Técnica y Estudios Laborales	Subsecretaría de Programación Técnica y Estudios Laborales	4.943.250
04	Acciones de Asistencia para el Sistema de Protección Social (BIRF 8017-AR)	Subsecretaría de Programación Técnica y Estudios Laborales	64.738.000
05	Fortalecimiento de las TICs - Gestión de Calidad del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social - Proyecto PNUD 10/008	Dirección General de Informática e Innovación Tecnológica - Subsecretaría de Coordinación	73.476.200
06	Estudio del Mercado Laboral y Productividad - (BID ATN/OC 13554-Ar)	Subsecretaría de Programación Técnica y Estudios Laborales	2.902.000
Proyectos:			
06	Reparación Pisos 2 Al 6, Edificio Callao 114-Etapa II - Ciudad Autónoma de Buenos Aires	Subsecretaría de Coordinación	1.975.500
TOTAL:			933.630.970

CREDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL

(en pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	933.630.970
Gastos en Personal	324.230.923
Personal Permanente	243.700.090
Personal Temporario	625.654
Servicios Extraordinarios	6.792.721
Asistencia Social al Personal	10.067.717
Beneficios y Compensaciones	2.000.376
Gabinete de autoridades superiores	5.202.246
Personal contratado	55.842.119
Bienes de Consumo	16.406.698
Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales	1.681.647
Textiles y Vestuario	645.000
Productos de Papel, Cartón e Impresos	4.178.397
Productos de Cuero y Caucho	80.000
Productos Químicos, Combustibles y Lubricantes	2.809.508
Productos de Minerales No Metálicos	650.000
Productos Metálicos	1.150.562
Otros Bienes de Consumo	5.211.584
Servicios No Personales	548.520.099
Servicios Básicos	108.794.280
Alquileres y Derechos	29.404.800
Mantenimiento, Reparación y Limpieza	170.976.200
Servicios Técnicos y Profesionales	95.820.000
Servicios Comerciales y Financieros	18.553.000
Pasajes y Viáticos	16.163.919
Impuestos, Derechos, Tasas y Juicios	54.552.900
Otros Servicios	54.255.000
Bienes de Uso	37.073.250
Construcciones	1.975.500
Maquinaria y Equipo	32.343.750
Libros, Revistas y Otros Elementos Coleccionables	494.000
Activos Intangibles	2.260.000
Transferencias	7.400.000
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Corrientes	7.400.000

PROGRAMA 16 ACCIONES DE EMPLEO

UNIDAD EJECUTORA SECRETARÍA DE EMPLEO

DESCRIPCION DEL PROGRAMA

La Secretaría de Empleo tiene como objetivo mantener la atención de los beneficiarios de los programas nacionales de empleo, desarrollando herramientas que contribuyan a su inserción laboral o a su incorporación en proyectos de autoempleo, empleo transitorio y obras y servicios comunitarios de impacto ponderable en materia ocupacional. En 2016 se continuará ejecutando el Seguro de Capacitación y Empleo, a fin de brindar apoyo a los trabajadores desocupados en la búsqueda activa de empleo, en la actualización de sus competencias laborales y su inserción en empleos de calidad.

Asimismo, se prevé implementar acciones de promoción del empleo en forma conjunta con el Registro Nacional de Trabajadores y Empleadores Agrarios, en el marco de lo prescrito por la Ley N° 26.727, a efectos de mejorar las condiciones de trabajo, el acceso al empleo y las prestaciones por desempleo de los trabajadores agrarios.

Para ello, se prevé continuar con las siguientes líneas de acción:

- Promover la eficacia de las prestaciones del Sistema Integral de Prestaciones por Desempleo y su articulación con las demás políticas, programas y acciones que lleva a cabo la Secretaría.
- Desarrollar estudios sobre la estructura ocupacional, la evaluación y monitoreo de los Programas de Empleo y diseñar políticas para optimizar la ejecución de los programas proyectados, la creación de trabajo de calidad y el aumento de la empleabilidad de los desocupados.
- Diversificar, fortalecer y ampliar los programas e instrumentos de política para la promoción del empleo y la mejora de la empleabilidad de los trabajadores desocupados así como el sostenimiento y mejora de la calidad del empleo de los trabajadores en actividad.
- Diseñar acciones que favorezcan la incorporación de participantes de Programas Nacionales de Empleo en las actividades agrarias, de carácter estacional o permanente.

Asimismo la Secretaría de Empleo continuará con:

- El diseño de estrategias, acciones y programas que impacten favorablemente en las condiciones de empleo de trabajadores y desocupados en todo el Territorio Nacional.
- Ejecutar las acciones previstas en el Programa de Inserción Laboral, con especial énfasis en los participantes del Seguro de Capacitación Laboral interesados en insertarse laboralmente.

- **Suscribir con los empleadores interesados Convenios de adhesión, donde se incluya la nómina de beneficiarios seleccionados por el empleador.**
- **Profundizar acciones orientadas a facilitar la inserción laboral, a través de programas de incentivos;**
- **Continuar con la aprobación, financiamiento y ejecución de proyectos de obras de construcción y mejoramiento de infraestructura comunitaria.**
- **Brindar colaboración y asistencia técnica a nivel provincial y municipal de los diversos actores involucrados en la formulación de proyectos o actividades vinculados a las acciones de Entrenamiento Laboral.**
- **Asistir técnica y financieramente a los Talleres Protegidos de Producción, a los Grupos Laborales Protegidos y a los proyectos de inserción en el empleo de personas con discapacidad en el marco del Régimen Integral para Trabajadores con Discapacidad.**

METAS, PRODUCCION BRUTA E INDICADORES

DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
PRODUCCION BRUTA :		
Tasa de Inserción Laboral de los Beneficiarios del SCyE	Porcentaje	24,00

LISTADO DE ACTIVIDADES ESPECIFICAS

CODIGO	DENOMINACION	UNIDAD EJECUTORA	CREDITO
Actividades:			
01	Conducción y Coordinación	Secretaría de Empleo	127.157.447
02	Apoyo a la Implementación Territorial de las Políticas de Empleo - Proyecto PNUD ARG 11/007	Secretaría de Empleo	1.830.000
TOTAL:			128.987.447

CREDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL

(en pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	3.185.558.697
Gastos en Personal	111.333.647
Personal Permanente	100.542.266
Personal Temporario	137.340
Servicios Extraordinarios	246.447
Asistencia Social al Personal	174.800
Beneficios y Compensaciones	249.559
Gabinete de autoridades superiores	3.576.544
Personal contratado	6.406.691
Bienes de Consumo	2.755.400
Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales	905.400
Productos de Papel, Cartón e Impresos	370.600
Productos Químicos, Combustibles y Lubricantes	265.000
Productos Metálicos	35.000
Otros Bienes de Consumo	1.179.400
Servicios No Personales	36.343.650
Servicios Básicos	1.075.847
Alquileres y Derechos	1.056.150
Mantenimiento, Reparación y Limpieza	2.673.580
Servicios Técnicos y Profesionales	3.176.400
Servicios Comerciales y Financieros	20.767.463
Pasajes y Viáticos	6.815.130
Otros Servicios	779.080
Bienes de Uso	1.625.000
Maquinaria y Equipo	1.625.000
Transferencias	3.033.501.000
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Corrientes	2.829.160.000
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Capital	71.560.000
Transferencias a Universidades Nacionales	16.800.000
Transf. a Inst. Prov. y Mun. para Fin. Gastos Corrientes	45.481.000
Transf. a Inst. Prov. y Mun. para Financ. Gastos de Capital	70.000.000
Transferencias al Exterior	500.000

LISTADO DE SUBPROGRAMAS

CODIGO	DENOMINACION	UNIDAD EJECUTORA	CREDITO
01	Acciones de Empleo	Dirección Nacional de Promoción del Empleo	2.212.588.750
04	Seguro de Capacitación y Empleo	Dirección Nacional de Promoción del Empleo	843.982.500
TOTAL			3.056.571.250

**Subprograma 01
ACCIONES DE EMPLEO**

**UNIDAD EJECUTORA
DIRECCIÓN NACIONAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO**

DESCRIPCION DEL SUBPROGRAMA

Este Subprograma se orienta al desarrollo e implementación de todas las acciones y programas específicos a cargo de la Secretaría de Empleo, diseña estrategias para el impacto de los Programas Nacionales de Empleo y coordina con las Gerencias de Empleo y Capacitación Laboral las tareas relacionadas con el mercado de trabajo llevando así la presencia de la jurisdicción a todo el país.

Dentro de los programas nacionales de empleo se destacan:

- Programa de Trabajo Autogestionado, el cual está dirigido a asistir financiera y técnicamente a empresas autogestionadas por sus trabajadores y a cooperativas de trabajo, con el fin de garantizar el sostenimiento de dichos empleos.
- Programa de Recuperación Productiva destinado exclusivamente a trabajadores que prestan su labor en empresas o áreas geográficas en crisis, por lo que tiene por objeto brindar una ayuda económica a los mismos en su condición de beneficiarios en miras de paliar los efectos negativos en su relación de empleo.
- Programa de Empleo Comunitario, destinado a brindar ocupación transitoria a trabajadores desocupados en situación de vulnerabilidad a través de la ejecución de distintas actividades tendientes a mejorar sus condiciones de empleabilidad y la calidad de vida de la población de la comunidad a la que pertenecen.

En cuanto al mantenimiento del empleo, las acciones se orientarán a atender la situación específica de trabajadores afectados mediante la suscripción de Convenios de Interzafra, para los trabajadores desocupados durante los períodos intermedios entre la finalización y el comienzo de los períodos de zafra o cosecha, y los Convenios de Mantenimiento del Empleo dirigidos a trabajadores incluidos en sectores o empresas con problemas de empleo.

METAS Y PRODUCCION BRUTA

DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
METAS :		
Asistencia Técnica Proyectos Pago Único	Proyecto Promovido	450
Asistencia para la Inserción Laboral	Beneficio Mensual	600.000
Empleo Transitorio	Beneficio Mensual	317.958
Incentivos para la Reinserción Laboral	Beneficio Mensual	30.000
Mantenimiento Empleo Privado	Beneficio Mensual	716.354

LISTADO DE ACTIVIDADES ESPECIFICAS

CODIGO	DENOMINACION	UNIDAD EJECUTORA	CREDITO
Actividades:			
01	Acciones de Empleo	Dirección Nacional de Promoción del Empleo	2.191.830.250
02	Apoyo a las Empresas Autogestionadas por sus Trabajadores - Proyecto PNUD ARG 09/001	Secretaría de Empleo	20.758.500
TOTAL:			2.212.588.750

CREDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL

(en pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	2.212.588.750
Bienes de Consumo	380.000
Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales	150.000
Productos de Papel, Cartón e Impresos	50.000
Otros Bienes de Consumo	180.000
Servicios No Personales	15.457.750
Servicios Técnicos y Profesionales	525.000
Servicios Comerciales y Financieros	13.804.250
Pasajes y Viáticos	1.128.500
Transferencias	2.196.751.000
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Corrientes	2.057.790.000
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Capital	43.130.000
Transferencias a Universidades Nacionales	12.000.000
Transf. a Inst. Prov. y Mun. para Fin. Gastos Corrientes	33.831.000
Transf. a Inst. Prov. y Mun. para Financ. Gastos de Capital	50.000.000

Subprograma 04
SEGURO DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

UNIDAD EJECUTORA
DIRECCIÓN NACIONAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO

DESCRIPCION DEL SUBPROGRAMA

El Seguro de Capacitación y Empleo, de base no contributiva, tiene por objeto brindar apoyo a los trabajadores desocupados en la búsqueda activa de empleo, la actualización de competencias laborales y en la inserción de empleos de calidad.

Los participantes, a través de las Oficinas de Empleo Municipales y de la Red de Servicios de Empleo que se está desarrollando en todo el país, tendrán a su disposición un esquema de prestaciones:

- Servicios de orientación y asistencia en la búsqueda de empleo.
- Servicios de intermediación laboral para incorporación al empleo en el sector público y privado.
- Servicios de formación básica profesional.
- Participación en actividades de entrenamiento para el trabajo.
- Asistencia técnica para la formulación de proyectos de autoempleo.
- Participación en acciones contempladas en el régimen de incentivos para la reinserción laboral.

Asimismo, percibirán una prestación dineraria básica y no remunerativa, a la que se suman una serie de incentivos económicos para la participación y aprobación de niveles de escolaridad formal, cursos de formación profesional y/o prácticas calificantes en empresas para promover procesos de inserción laboral.

METAS Y PRODUCCION BRUTA

DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
METAS :		
Atención del Seguro de Capacitación y Empleo	Beneficio Mensual	1.100.000

CREDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL

(en pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	843.982.500
Bienes de Consumo	170.000
Productos de Papel, Cartón e Impresos	50.000
Otros Bienes de Consumo	120.000
Servicios No Personales	7.562.500
Servicios Comerciales y Financieros	6.712.500
Pasajes y Viáticos	850.000
Transferencias	836.250.000
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Corrientes	771.370.000
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Capital	28.430.000
Transferencias a Universidades Nacionales	4.800.000
Transf. a Inst. Prov. y Mun. para Fin. Gastos Corrientes	11.650.000
Transf. a Inst. Prov. y Mun. para Financ. Gastos de Capital	20.000.000

PROGRAMA 18

ANÁLISIS Y FORMULACIÓN DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD SOCIAL

UNIDAD EJECUTORA

SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL

DESCRIPCION DEL PROGRAMA

Intervenir en la elaboración primaria de las políticas institucionales, jurídicas, legislativas y de gestión de la Seguridad Social y en la creación, aplicación y fiscalización de los regímenes de la seguridad social.

Entender en la formulación, control, coordinación y supervisión de la programación económica, financiera y presupuestaria de la seguridad social.

Intervenir en la elaboración y ejecución de los programas integrados de seguridad social en cuanto a jubilaciones y pensiones, riesgos del trabajo, asignaciones familiares y seguro por desempleo, que tiendan a proteger a la población de toda contingencia de carácter social, cualquiera sea su forma de organización y gestión.

Ejercer el control de gestión de las actividades atinentes a las prestaciones de la seguridad social y regímenes de riesgos del trabajo, evaluar su desarrollo y resultados y efectuar o promover las correcciones pertinentes.

Supervisar el accionar de la Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES).

Entender en la armonización y coordinación del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) con los regímenes provinciales, municipales, de profesionales y de estados extranjeros, así como en la administración y supervisión de los sistemas de complementación previsional, cualquiera fuera la normativa de su creación.

Representar al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social en los Organismos Internacionales en la materia de su competencia.

Asistir al Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social en la supervisión del accionar de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT).

Para el año 2016, se prevé desarrollar, entre otras, las siguientes acciones:

- **Asegurar integralmente la protección de los futuros beneficiarios y resguardar y fortalecer el financiamiento del régimen previsional de Reparto, con aportes genuinos, ampliando la cobertura de la población beneficiaria y fortaleciendo la equidad y transparencia del sistema.**
- **Promover la coordinación de otros sistemas con el Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones.**
- **Mantener actualizado el poder adquisitivo de las prestaciones y beneficios del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), asegurando la garantía de una prestación mínima.**
- **Revisar las condiciones y opciones del SIPA para los afiliados presentes y potenciales y difundir las actividades desarrolladas por la Secretaría de Seguridad Social, a través del Portal de la Seguridad Social.**
- **Promover el cumplimiento de los programas de acciones preventivas por parte de las ART y las empresas, como así también el cambio cultural a nivel de sindicatos y los distintos niveles del sistema educativo.**
- **Promover la readecuación normativa concerniente a las prestaciones de riesgos del trabajo.**
- **Mejorar el diseño del sistema de Asignaciones Familiares, en cuanto a prestaciones y reducción de inequidades.**
- **Diseñar un sistema de indicadores de monitoreo y de evaluación que permitan optimizar el uso de los recursos públicos y ser, a su vez una fuente fidedigna para el diagnóstico, la formulación y evaluación de las políticas públicas de protección social a través de la conformación de un Sistema Integrado de Indicadores de Protección Social.**
- **Documentar la evolución de la protección social desde fines del siglo XIX hasta el presente, y realizar estudios estratégicos que permitan identificar los obstáculos que actualmente enfrenta el sistema, en especial para los sectores más vulnerables de la población, y formular nuevas políticas.**
- **Promover una cultura de la seguridad social, basada en los valores de solidaridad e igualdad, a través de diferentes acciones de difusión y sensibilización en el marco del Programa para una Cultura de la Seguridad Social.**

CREDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL

(en pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	53.792.402
Gastos en Personal	41.573.749
Personal Permanente	33.491.732
Personal Temporario	40.693
Asistencia Social al Personal	174.800
Gabinete de autoridades superiores	3.576.544
Personal contratado	4.289.980
Bienes de Consumo	1.434.702
Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales	96.525
Productos de Papel, Cartón e Impresos	56.578
Productos Químicos, Combustibles y Lubricantes	247.200
Productos Metálicos	7.000
Otros Bienes de Consumo	1.027.399
Servicios No Personales	7.664.951
Servicios Básicos	500.000
Alquileres y Derechos	418.000
Mantenimiento, Reparación y Limpieza	16.000
Servicios Técnicos y Profesionales	1.221.600
Servicios Comerciales y Financieros	1.725.000
Pasajes y Viáticos	2.653.351
Otros Servicios	1.131.000
Bienes de Uso	1.250.000
Maquinaria y Equipo	108.500
Libros, Revistas y Otros Elementos Coleccionables	34.000
Activos Intangibles	1.107.500
Transferencias	1.869.000
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Corrientes	630.000
Transferencias al Exterior	1.239.000

PROGRAMA 20 FORMULACIÓN Y REGULACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL

UNIDAD EJECUTORA SECRETARÍA DE TRABAJO

DESCRIPCION DEL PROGRAMA

A través del programa, ejecutado en el ámbito de la Secretaría de Trabajo, se administran, norman, regulan, fiscalizan y controlan las acciones de las partes involucradas en el mundo laboral, siendo algunas de sus funciones:

- Participar en el diseño de la política laboral nacional de planes y programas tendientes a asegurar los derechos fundamentales de los trabajadores.
- Participar en la preparación, revisión, promoción, gestión y control de cumplimiento de las normas relativas al régimen de contrato de trabajo y otras de protección del trabajo, a las asociaciones profesionales de trabajadores y de empleadores, a las negociaciones y convenciones colectivas, al tratamiento de los conflictos individuales y colectivos de trabajo, al poder de policía del trabajo, a regímenes especiales de trabajo, a la salud y seguridad laboral.
- Entender en la formulación de políticas de la inspección del trabajo, destinadas a la eliminación del empleo no registrado y de las distorsiones que el incumplimiento de la normativa laboral y de la seguridad social provoquen.
- Entender en la promoción, regulación y fiscalización del cumplimiento de la igualdad de oportunidades y de trato entre hombres y mujeres en el acceso al empleo y en el trabajo; así como en la protección de la maternidad, la eliminación del trabajo forzoso y del trabajo infantil.
- Participar en la elaboración de la política salarial del sector privado y en la Presidencia del Consejo Nacional del Empleo, de la Productividad y el Salario Mínimo Vital y Móvil.
- Intervenir en la fijación de los salarios del sector Público Nacional así como en la gestión de las negociaciones colectivas de ese sector.
- Dirigir estadísticas, encuestas, estudios e investigaciones relativas al trabajo, los ingresos, la negociación colectiva y la conflictividad laboral.
- Ejercer la Secretaría Permanente del Consejo Federal del Trabajo.
- Conducir la Comisión Fiscalizadora del Registro Nacional de Vendedores y Distribuidores de Diarios y Revistas.
- Entender, en coordinación con la Dirección de Asuntos Internacionales, en el análisis, evaluación y seguimiento del cumplimiento de las normas internacionales del trabajo aprobadas por los organismos multilaterales, ratificadas o sujetas a la ratificación por nuestro país; como así también en los acuerdos bilaterales o regionales de los que la República Argentina forma parte.

- **Presidir las deliberaciones de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario, asumiendo la representación del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social en su seno, de conformidad con la Ley N° 22.248.**

Se busca fortalecer la capacidad organizativa y funcional de la Secretaría de Trabajo para desarrollar nuevas estrategias de prevención, administración y solución de los conflictos laborales, así como también para fiscalizar el cumplimiento de normas legales y convencionales que integran el derecho laboral y de la seguridad social.

Para ello se requiere entre otras medidas:

- **Intervenir en cuestiones técnicas y legales referentes a la regulación del trabajo y la normativa laboral para la instrumentación de políticas nacionales en materia de relaciones laborales.**
- **Entender en la aplicación de las normas legales relativas a la existencia y funcionamiento de las Asociaciones Sindicales de Trabajadores y del Registro de las Asociaciones Profesionales de Empleadores.**
- **Gestionar las negociaciones colectivas de trabajo e intervenir en los conflictos colectivos de trabajo en el marco de la normativa vigente. Atender y gestionar la solución de conflictos individuales de trabajo, homologar acuerdos individuales y pluri individuales de trabajo, entender conflictos individuales que deriven de relaciones de trabajo regladas por el Decreto Ley N° 326/56 y en la determinación de las categorías del personal de trabajo doméstico.**
- **Atender el funcionamiento de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario (Ley N° 22.248).**
- **Asegurar el ejercicio de las competencias del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social en todo el país y articular con los Estados Provinciales y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires el cumplimiento de la política laboral nacional, en el marco de los convenios suscriptos con éstos.**

Dentro de los objetivos generales de la Secretaría se dará especial relevancia al desarrollo de actividades de formación y capacitación de los funcionarios del MTEySS y de los propios actores sociales protagonistas de cada uno de los procesos. Asimismo, para alcanzar una mayor eficiencia y confiabilidad se trabaja en el diseño y actualización de los circuitos administrativos, de los procedimientos de gestión y de los registros de sus diferentes áreas.

METAS, PRODUCCION BRUTA E INDICADORES

DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
METAS :		
Negociación de Convenios Colectivos	Convenio	1.750
Resolución de Controversias	Conciliación	150.000
INDICADORES :		
Cobertura de la Negociación Colectiva	Porcentaje de la Población Asalariada Registrada	91,00
Tasa de Regularización del Plan Nacional de Regularización del Trabajo	Porcentaje	44,00

CREDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL

(en pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	444.896.931
Gastos en Personal	370.076.281
Personal Permanente	306.992.601
Personal Temporario	6.387.214
Servicios Extraordinarios	1.280.234
Asistencia Social al Personal	825.280
Beneficios y Compensaciones	5.243.561
Gabinete de autoridades superiores	2.601.123
Personal contratado	46.746.268
Bienes de Consumo	7.726.900
Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales	833.850
Textiles y Vestuario	1.051.250
Productos de Papel, Cartón e Impresos	606.985
Productos de Cuero y Caucho	351.625
Productos Químicos, Combustibles y Lubricantes	883.126
Productos de Minerales No Metálicos	40.000
Productos Metálicos	627.000
Minerales	10.500
Otros Bienes de Consumo	3.322.564
Servicios No Personales	60.196.500
Servicios Básicos	10.858.000
Alquileres y Derechos	15.881.000
Mantenimiento, Reparación y Limpieza	11.948.250
Servicios Técnicos y Profesionales	928.000
Servicios Comerciales y Financieros	3.002.000
Pasajes y Viáticos	8.518.250
Impuestos, Derechos, Tasas y Juicios	867.000
Otros Servicios	8.194.000
Bienes de Uso	3.266.250
Maquinaria y Equipo	2.836.250
Libros, Revistas y Otros Elementos Coleccionables	430.000
Transferencias	3.631.000
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Corrientes	3.619.000
Transferencias al Exterior	12.000

PROGRAMA 22 REGULARIZACIÓN DEL TRABAJO

**UNIDAD EJECUTORA
SECRETARÍA DE TRABAJO**

DESCRIPCION DEL PROGRAMA

Este programa, que se desarrolla en el marco del Plan Nacional de Regularización del Empleo, conforme a lo establecido en el Título III, Capítulo I de la Ley N° 25.877, procede a verificar y fiscalizar en todo el territorio nacional, el cumplimiento por parte de los empleadores de la obligación de declarar e ingresar los aportes y contribuciones sobre la nómina salarial, que integran el Sistema Único de la Seguridad Social, a cargo de la Administración Nacional de la Seguridad Social ejecutado en el ámbito de la Secretaría de Trabajo.

Los principales objetivos del programa son: combatir el trabajo no registrado, verificar el cumplimiento de las condiciones de trabajo que garanticen el respeto de los derechos fundamentales del trabajador y la debida protección social, alcanzar una mayor eficiencia en la detección y corrección de los incumplimientos de la normativa laboral y de la seguridad social, conseguir la incorporación al Sistema de Seguridad Social de los trabajadores excluidos, lograr que los empleadores regularicen en forma voluntaria su situación, difundir la problemática derivada del empleo no registrado y los beneficios de su regularización y verificar infracciones de los empleadores a las obligaciones de la Seguridad Social, aplicando las sanciones que correspondan.

METAS, PRODUCCION BRUTA E INDICADORES

DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
METAS :		
Fiscalización de Establecimientos	Establecimiento Inspeccionado	175.000
INDICADORES :		
Cobertura de la Inspección del Trabajo	Porcentaje de Establecimientos Registrados	14,00

**LISTADO DE ACTIVIDADES ESPECIFICAS
Y PROYECTOS**

CODIGO	DENOMINACION	UNIDAD EJECUTORA	CREDITO
Actividades:			
01	Regularización del Trabajo	Dirección Nacional de Relaciones Federales	322.135.256
Proyectos:			
07	Construcción Delegación Regional Jujuy	Secretaría de Trabajo	2.170.000
08	Construcción Delegación Regional La Rioja	Secretaría de Trabajo	100.000
09	Construcción Delegación Regional Formosa	Secretaría de Trabajo	2.370.000
10	Construcción Delegación Regional San Nicolás	Secretaría de Trabajo	1.970.000
TOTAL:			328.745.256

CREDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL

(en pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	328.745.256
Gastos en Personal	149.929.256
Personal Permanente	107.917.996
Personal Temporario	185.662
Servicios Extraordinarios	456.796
Asistencia Social al Personal	474.000
Beneficios y Compensaciones	851.559
Gabinete de autoridades superiores	975.421
Personal contratado	39.067.822
Bienes de Consumo	29.350.900
Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales	2.203.625
Textiles y Vestuario	2.457.500
Productos de Papel, Cartón e Impresos	6.256.045
Productos de Cuero y Caucho	2.839.000
Productos Químicos, Combustibles y Lubricantes	6.429.645
Productos Metálicos	2.531.820
Otros Bienes de Consumo	6.633.265
Servicios No Personales	113.291.600
Servicios Básicos	24.235.000
Alquileres y Derechos	21.081.000
Mantenimiento, Reparación y Limpieza	25.252.715
Servicios Técnicos y Profesionales	1.611.500
Servicios Comerciales y Financieros	5.439.000
Pasajes y Viáticos	29.882.385
Impuestos, Derechos, Tasas y Juicios	765.000
Otros Servicios	5.025.000
Bienes de Uso	36.173.500
Bienes Preexistentes	14.078.000
Construcciones	6.610.000
Maquinaria y Equipo	15.485.500

PROGRAMA 23 ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL

UNIDAD EJECUTORA SECRETARÍA DE EMPLEO

DESCRIPCION DEL PROGRAMA

A través de este programa se propicia la implementación de políticas activas de formación profesional, de orientación laboral y de terminación de estudios formales, articuladas con otras operatorias de la Secretaría de Empleo, en particular las relativas al funcionamiento del Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo.

Para el ejercicio 2016, en el marco del Proyecto BIRF “Apoyo a la Orientación, Formación e Inclusión Laboral de Jóvenes”, se continuarán ejecutando actividades y acciones destinadas a fortalecer la vinculación entre los procesos de terminación de estudios formales a cargo de los sistemas educativos provinciales y los procesos de formación profesional acordado con los Sectores de Actividad; como también el proceso de Fortalecimiento a Instituciones de Formación Profesional y la consolidación de un Registro de Normas de Competencia validado por los distintos Sectores de Actividad.

Los principales ejes sobre los cuales operará este programa y a los que dará especial prioridad en el ejercicio 2016 son:

- Ampliar los alcances en términos cuantitativos y cualitativos de las acciones de capacitación laboral dirigidas a trabajadores cuyos actuales perfiles laborales constituyen una barrera de ingreso a las oportunidades de empleo.
- Promover líneas de trabajo específicas, que atiendan necesidades sociolaborales de los jóvenes, que presentan mayores tasas de desocupación comparada con la tasa general.
- Fortalecer aquellas calificaciones profesionales que demanda la actual estructura ocupacional el cual garantiza la incorporación formal de trabajadores y/o la creación de nuevos puestos de trabajo de calidad.
- Incrementar el número de participantes del Seguro de Capacitación y Empleo y de los participantes en el Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo en acciones de Terminalidad Educativa, para mejorar las posibilidades de ingreso al mercado de trabajo, al contar con la certificación de haber cumplimentado niveles educativos básicos.
- Impulsar a nivel institucional local y provincial, sistemas de formación permanente que impacten de manera directa sobre la calidad y pertinencia de la oferta de servicios de formación profesional como así también en la calidad de empleo en general.
- Promover nuevos esquemas de calificación profesional en sectores de actividad y/o en aquellos sectores productivos vinculados a economías locales, que registran dificultades de expansión,

debido a restricciones socio económicas para promocionar acciones formativas de trabajadores ocupados y/o desocupados;

- Continuar fortaleciendo y consolidando las capacidades institucionales y la calidad de los servicios de formación básica y profesional en el marco de un Sistema de Formación Continua.
- Gestionar acuerdos y promover proyectos con organismos públicos y de la sociedad civil que permitan alcanzar metas de formación básica y capacitación laboral de la población activa con problemas de empleo y de atención de la demanda de sectores de actividad priorizados.
- Ampliar, a través del diseño de normas y dispositivos de calidad (precalificación de instituciones, certificación de instituciones, normalización, evaluación y certificación de competencias laborales, mantenimiento del Registro de Instituciones y personas certificadas), la calidad y la pertinencia de las acciones de formación profesional ofrecidas y de la red de instituciones que participan de los programas del MTEySS.
- Promover Proyectos Territoriales de Capacitación y Promoción del Empleo, que tienen por objetivos fortalecer la empleabilidad de los grupos de población con más dificultades para incorporarse a empleos de calidad, (jóvenes, mujeres de baja calificación, personas con discapacidad y adultos mayores) y apoyar con acciones de capacitación las estrategias de promoción del empleo y desarrollo local definidas por los actores de un territorio.

METAS, PRODUCCION BRUTA E INDICADORES

DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
METAS :		
Asistencia Financiera a Jóvenes Desocupados	Beneficio Mensual	900.000
Asistencia Técnica y Financiera en Formación y Terminalidad Educativa	Municipio Asistido	230
Asistencia Técnica y Financiera para Terminalidad Educativa	Beneficiario	85.000
Asistencia Técnico Financiera para Capacitación Laboral	Proyecto Promovido	80
Asistencia a Trabajadores Desocupados para Desarrollar Proyectos Formativos Ocupacionales	Persona Asistida	90.000
Asistencia para Capacitación	Institución Asistida	280
Capacitación Laboral	Persona Capacitada	130.000
INDICADORES :		
Tasa Diferencial de Inserción Laboral del PJMyMT	Porcentaje	80,00
Tasa de Inserción Laboral de los Beneficiarios del PJMyMT	Porcentaje	25,00

LISTADO DE ACTIVIDADES ESPECIFICAS

CODIGO	DENOMINACION	UNIDAD EJECUTORA	CREDITO
Actividades:			
01	Acciones de Capacitación	Dirección Nacional de Orientación y Formación Profesional	210.933.828
07	Apoyo a la Orientación, Formación e Inclusión Laboral de Jóvenes (BIRF 201240)	Subsecretaría de Promoción del Sector Social de la Economía	810.061.000
08	Orientación, Formación e Inclusión Laboral de Jóvenes	Dirección Nacional de Orientación y Formación Profesional	1.246.450.000
TOTAL:			2.267.444.828

CREDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL

(en pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	2.267.444.828
Gastos en Personal	63.723.328
Personal Permanente	41.700.690
Personal Temporario	157.685
Asistencia Social al Personal	138.720
Beneficios y Compensaciones	148.074
Personal contratado	21.578.159
Bienes de Consumo	695.600
Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales	110.200
Productos de Papel, Cartón e Impresos	59.000
Productos Químicos, Combustibles y Lubricantes	10.000
Otros Bienes de Consumo	516.400
Servicios No Personales	15.627.700
Servicios Básicos	150.000
Alquileres y Derechos	120.980
Mantenimiento, Reparación y Limpieza	274.100
Servicios Técnicos y Profesionales	13.057.000
Servicios Comerciales y Financieros	246.460
Pasajes y Viáticos	1.779.160
Bienes de Uso	10.637.500
Maquinaria y Equipo	10.637.500
Transferencias	2.176.760.700
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Corrientes	1.630.949.900
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Capital	30.000.000
Transferencias a Universidades Nacionales	49.250.000
Transf. a Inst. Prov. y Mun. para Fin. Gastos Corrientes	440.310.800
Transf. a Inst. Prov. y Mun. para Financ. Gastos de Capital	26.250.000

PROGRAMA 24 SISTEMA FEDERAL DE EMPLEO

UNIDAD EJECUTORA SECRETARÍA DE EMPLEO

DESCRIPCION DEL PROGRAMA

La Secretaría de Empleo tiene entre sus principales objetivos la promoción y fortalecimiento de las Oficinas y Unidades de Empleo Municipal y de Instituciones sin fines de lucro; como así también la coordinación y ampliación territorial de la Red de Servicios de Empleo; el fortalecimiento en todo el país del Seguro de Capacitación y Empleo y del Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo y la ejecución del Plan Integral para la Promoción del Empleo ‘Más y Mejor Trabajo’ a través de la suscripción y puesta en marcha de Acuerdos Territoriales de Promoción del Empleo.

Para 2016 se prevé continuar con las acciones realizadas por las oficinas de empleo que integran la Red Federal de Empleo, cuya organización y coordinación es responsabilidad del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, según lo establece la Ley Nº 24.013. Entre otras acciones a desarrollar durante el ejercicio, se destacan:

- La prestación de servicios a las personas desocupadas a través de las oficinas de empleo que integran la Red de Servicios de Empleo, para gestionar la derivación de los trabajadores desocupados y trabajadores participantes en Programas de Empleo hacia procesos de mejora de la empleabilidad a través de la capacitación y la orientación laboral.
- El desarrollo de acciones de asistencia técnica y financiera que permitan la firma de los Acuerdos Territoriales de Promoción del Empleo en las distintas provincias y municipios del país, para establecer compromisos en la formulación e implementación de propuestas que combinen en forma articulada los recursos disponibles en el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y en otras áreas del Estado, en forma coordinada con las provincias, municipios e instituciones productivas y sociales con la finalidad de dar respuesta a los problemas de empleo de las personas.
- El desarrollo de acciones tendientes al fortalecimiento de las capacidades de gestión provincial, municipal y local de los programas de empleo y capacitación laboral. Para ello se cuenta con la colaboración en territorio de las gerencias de empleo de este Ministerio, quienes tienen la misión de implementar herramientas de política de empleo y formación profesional.
- La implementación y seguimiento del Seguro de Capacitación y Empleo y del Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo, en todo el territorio del país a través de Acuerdos Territoriales establecidos con los gobiernos locales.

METAS, PRODUCCION BRUTA E INDICADORES

DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
METAS :		
Asistencia Técnica y Financiera para la Gestión Local del Empleo	Municipio Asistido	350
Orientación Laboral	Persona Orientada	800.000
INDICADORES :		
Tasa de Orientación Laboral a Población Desocupada	Porcentaje	28,00

**LISTADO DE ACTIVIDADES ESPECIFICAS
Y PROYECTOS**

CODIGO	DENOMINACION	UNIDAD EJECUTORA	CREDITO
Actividades:			
01	Sistema Federal de Empleo	Dirección Nacional del Servicio Federal de Empleo	325.126.816
Proyectos:			
01	Construcción y Reformas Edilicias en Edificios de las Gerencias de Empleo y Capacitación Laboral	Secretaría de Empleo	5.701.000
TOTAL:			330.827.816

CREDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL

(en pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	330.827.816
Gastos en Personal	222.602.816
Personal Permanente	138.852.548
Personal Temporario	162.772
Servicios Extraordinarios	247.809
Asistencia Social al Personal	529.800
Beneficios y Compensaciones	930.329
Personal contratado	81.879.558
Bienes de Consumo	2.962.800
Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales	400.000
Textiles y Vestuario	150.500
Productos de Papel, Cartón e Impresos	470.000
Productos de Cuero y Caucho	150.000
Productos Químicos, Combustibles y Lubricantes	470.000
Productos de Minerales No Metálicos	2.000
Productos Metálicos	55.800
Otros Bienes de Consumo	1.264.500
Servicios No Personales	29.500.200
Servicios Básicos	2.026.000
Alquileres y Derechos	11.442.200
Mantenimiento, Reparación y Limpieza	6.800.000
Servicios Técnicos y Profesionales	55.000
Servicios Comerciales y Financieros	798.000
Pasajes y Viáticos	5.420.000
Impuestos, Derechos, Tasas y Juicios	146.000
Otros Servicios	2.813.000
Bienes de Uso	8.676.000
Construcciones	5.701.000
Maquinaria y Equipo	2.975.000
Transferencias	67.086.000
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Corrientes	12.000.000
Transferencias a Universidades Nacionales	2.700.000
Transf. a Inst. Prov. y Mun. para Fin. Gastos Corrientes	45.700.000
Transf. a Inst. Prov. y Mun. para Financ. Gastos de Capital	6.686.000

**OTRAS CATEGORIAS PRESUPUESTARIAS 98
EROGACIONES FIGURATIVAS A LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE
LA SEGURIDAD SOCIAL**

**UNIDAD EJECUTORA
UNIDAD MINISTRO Y UNIDADES DE APOYO**

DESCRIPCION DE OTRAS CATEGORIAS PRESUPUESTARIAS

Incluye erogaciones figurativas a la Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES).

CREDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL

(en pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	137.883.200.000
Gastos Figurativos	137.883.200.000
Gastos Fig. de la Adm. Nac. p/Transacciones Corrientes	135.772.378.000
Gastos Fig. de la Adm. Nac. P/Transacciones de Capital	2.110.822.000