ENTIDAD 202

**INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACION,
LA XENOFOBIA Y EL RACISMO**

POLITICA PRESUPUESTARIA DE LA ENTIDAD

El Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI) es un organismo descentralizado creado por la Ley N° 24.515 que desarrolla sus actividades bajo la órbita del Ministerio de Justicia, Seguridad y Derechos Humanos. Su misión es elaborar las políticas nacionales y las medidas concretas para la prevención de la discriminación, la xenofobia y el racismo.

En virtud de lo establecido en la Ley N° 24.515, es obligación del INADI actuar como órgano de aplicación de la Ley N° 23.592 de Ejercicio de Derechos y Garantías Constitucionales, velando por su cumplimiento; analizando para ello la realidad nacional en materia de discriminación, xenofobia y racismo; y difundiendo los principios establecidos por la misma, así como los resultados de los estudios que realice o promueva y las propuestas que formule.

La política presupuestaria institucional para el ejercicio 2010 prevé:

- Asegurar la difusión de la temática en todo el país, promoviendo el debate participativo de diferentes actores sociales y políticos, públicos y privados, y coparticipar en la implementación del Plan Nacional contra la Discriminación establecido por el Decreto N° 1.086/05.
- Promover la modificación de la normativa legal discriminatoria aún vigente y propiciar la inclusión de acciones correctivas para la integración de las diversidades en las futuras legislaciones a nivel municipal, provincial y nacional.
- Diagnosticar las prácticas de discriminación y su tipología realizando un Mapa de este fenómeno en la Argentina.
- Promover la participación activa del Consejo Asesor Honorario –en el que se encuentran representadas las organizaciones no gubernamentales representativas de los sectores más afectados por las prácticas discriminatorias, xenófobas o racistas– en las diferentes actividades sociales, culturales, asistenciales y científicas que el INADI realice en los ámbitos locales, municipales, nacionales e internacionales.
- Fortalecer y sostener las delegaciones provinciales a fin de asegurar la implementación local de las políticas institucionales.
- Utilizar los medios masivos de comunicación para la difusión de las normativas legales de protección en la materia que se encuentren bajo la órbita de acción del Organismo.
- Facilitar a los/as ciudadanos/as un acceso permanente al Organismo para la consulta, la registración primaria de denuncias y la contención, a través de una línea telefónica gratuita

de atención las 24 horas a nivel nacional. Prestar asesoramiento integral y gratuito a personas o grupos de personas en situación de discriminación.

- Promover la inclusión de contenidos antidiscriminatorios en la currícula escolar mediante la revisión de los manuales educativos en relación a la presencia de estereotipos.
- Monitorear las actividades radiales, televisivas, cinematográficas y de publicidad respecto a la vulneración de los principios vinculados al área de incumbencia del INADI, a través del Observatorio de Medios.
- Sensibilizar y concientizar acerca de situaciones discriminatorias, prejuicio, burla, agresión y/o estigmatización a distintos grupos de la población en el fútbol a fin de promover el respeto de las diversidades y disminuir los índices de violencia.
- Elaborar planes de acción a partir de los resultados de planes de investigación regional.
- Fortalecer y ampliar los foros permanentes de la sociedad civil en cada eje temático o sectorial de discriminación y articular acciones de prevención conjuntas.
- Promover la presencia continua de formadores/as y capacitadores/as del INADI en actividades barriales, escolares, deportivas, culturales, sociales, académicas e institucionales a nivel nacional.
- Promover la acción conjunta con organizaciones no gubernamentales y empresas públicas y privadas, tanto nacionales como internacionales, en los ámbitos de interés del INADI, colaborando en el aspecto cultural y económico, así como en la realización y participación en congresos, conferencias, seminarios y eventos.
- Convocar y promover la participación de los/as ciudadanos/as a través del arte y sus distintas disciplinas, como forma de luchar contra toda forma de discriminación.
- Promover el aporte de investigadores/as de todos los ámbitos a las áreas y temas de interés del Organismo.
- Promover la participación de personalidades relevantes en los congresos, eventos, seminarios, conferencias y cualquier otro tipo de actividad de interés del INADI que se realice en los ámbitos internacionales, nacionales, provinciales y regionales.
- Promover la participación económica de organismos internacionales en actividades específicas desarrolladas en forma conjunta o bajo la supervisión de los mismos.
- Sistematizar el registro nacional de denuncias y resolución rápida de conflictos, interactuando con otras áreas del Estado vinculadas con la educación, la salud, las religiones, el trabajo, etc., así como con la sociedad civil.

- Fomentar la suscripción de Convenios de Políticas Antidiscriminatorias por parte de municipios y provincias.
- Sensibilizar y concientizar sobre la temática a periodistas, docentes, funcionarios/as, efectores del sistema de salud, etc. mediante la implementación de talleres, cursos y publicaciones en todo el país.
- Actualizar la página “web” del INADI y agregar funcionalidades de Intranet, generando mecanismos virtuales de participación, concientización, capacitación y otros vinculados a las funciones del INADI.
- Transparentar las actividades desarrolladas por el Organismo mediante su publicación trimestral en la página “web” y habilitar el seguimiento personal vía Internet de las denuncias.
- Prestar asesoramiento técnico especializado en asuntos de la competencia del Organismo al Ministerio Público, a los Tribunales y al Congreso de la Nación.
- Constituir un Centro de Documentación a fin de recopilar y mantener actualizada la información relativa al derecho internacional y extranjero en materia de discriminación, xenofobia y racismo, recabando toda la documentación pertinente sobre estas temáticas.
- Participar de las reuniones de los organismos especializados del Sistema de Derechos Humanos de Naciones Unidas y del Sistema Interamericano que monitoreen tratados o planifiquen acciones en relación con los fines del INADI.
- Mantener permanentemente actualizado el archivo normativo comparado de la legislación municipal, provincial, nacional e internacional en las materias de interés del INADI y habilitar su acceso vía Internet.
- Mantener un contacto continuo con áreas afines al INADI de otros países y tomar conocimiento de buenas prácticas o programas de promoción que resulten recomendables para su aplicación en el medio nacional.

CREDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL (ENTIDAD)

(en pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	24.449.207
Gastos en Personal	9.694.207
Personal Permanente	9.170.134
Asignaciones Familiares	92.651
Asistencia Social al Personal	59.422
Personal contratado	372.000
Bienes de Consumo	359.742
Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales	15.132
Productos de Papel, Cartón e Impresos	257.610
Otros Bienes de Consumo	87.000
Servicios No Personales	11.132.986
Servicios Básicos	818.864
Alquileres y Derechos	2.304.940
Mantenimiento, Reparación y Limpieza	513.729
Servicios Técnicos y Profesionales	3.478.076
Servicios Comerciales y Financieros	2.150.821
Pasajes y Viáticos	569.832
Impuestos, Derechos, Tasas y Juicios	155.700
Otros Servicios	1.141.024
Bienes de Uso	638.272
Maquinaria y Equipo	638.272
Transferencias	2.624.000
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Corrientes	2.105.000
Transferencias a Universidades Nacionales	31.000
Transf. a Inst. Prov. y Mun. para Fin. Gastos Corrientes	72.000
Transferencias al Exterior	416.000

CUENTA AHORRO INVERSION FINANCIAMIENTO
(en pesos)

I) INGRESOS CORRIENTES	1.000.000
Transferencias Corrientes	1.000.000
II) GASTOS CORRIENTES	23.810.935
Gastos de Consumo	21.186.935
Transferencias Corrientes	2.624.000
III) RESULT.ECON.: AHORRO/DESAHORRO (I-II)	(22.810.935)
IV) RECURSOS DE CAPITAL	0
V) GASTOS DE CAPITAL	638.272
Inversión Real Directa	638.272
VI) RECURSOS TOTALES (I+IV)	1.000.000
VII) GASTOS TOTALES (II+V)	24.449.207
VIII) RESULT. FINANC. ANTES CONTRIB. (VI-VII)	(23.449.207)
IX) CONTRIBUCIONES FIGURATIVAS	23.449.207
X) GASTOS FIGURATIVOS	0
XI) RESULTADO FINANCIERO (VIII+IX-X)	0
XII) FUENTES FINANCIERAS	0
XIII) APLICACIONES FINANCIERAS	0

COMPOSICION DE LOS RECURSOS POR RUBRO

(en pesos)

RUBRO	ESTIMADO
TOTAL	24.449.207
Transferencias Corrientes	1.000.000
Del Sector Externo	1.000.000
De Organismos Internacionales	1.000.000
Contribuciones Figurativas	23.449.207
Contribuciones para Financiar Gastos Corrientes	22.899.207
Contrib. de la Adm. Central para Financiar Gastos Corrientes	22.899.207
Contribuciones para Financiar Gastos de Capital	550.000
Contrib. de la Adm. Central para Financiar Gastos de Capital	550.000

LISTADO DE PROGRAMAS Y CATEGORIAS EQUIVALENTES

CODIGO	DENOMINACION	UNIDAD EJECUTORA	CREDITO
16	Acciones contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo	Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo	24.449.207
TOTAL			24.449.207

RECURSOS HUMANOS
TOTAL

TOTALES	CARGOS			HORAS DE CATEDRA		
	TOTAL	PERM.	TEMP.	TOTAL	PERM.	TEMP.
Instituto Nacional c/la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo	241	241	0	0	0	0

PROGRAMA 16

**ACCIONES CONTRA LA DISCRIMINACION, LA XENOFOBIA Y EL
RACISMO**

UNIDAD EJECUTORA

**INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACION, LA
XENOFOBIA Y EL RACISMO**

DESCRIPCION DEL PROGRAMA

El Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI) es un organismo descentralizado que desarrolla sus actividades bajo la órbita del Ministerio de Justicia, Seguridad y Derechos Humanos. Su misión es elaborar las políticas nacionales y las medidas concretas para la prevención de la discriminación, la xenofobia y el racismo.

Para 2010, el programa tiene previstas, entre otras, las siguientes acciones:

- Difundir la temática de su competencia en todo el país, promoviendo el debate participativo de diferentes actores sociales, políticos, públicos y privados.
- Fortalecer y sostener a los delegados provinciales para que aseguren la implementación local de las políticas institucionales.
- Utilizar los medios de comunicación masivos para la difusión de la aplicación de las normativas legales de protección sobre la materia.
- Facilitar a los ciudadanos un acceso permanente de consulta a través de una línea telefónica gratuita de atención las 24 horas.
- Constituir foros permanentes de la sociedad civil en cada eje temático o sectorial de discriminación y articular acciones conjuntas de prevención.
- Promover la presencia continua de formadores del INADI en actividades barriales, escolares, deportivas, culturales, sociales, académicas e institucionales.
- Sistematizar el registro nacional de denuncias y resolución rápida de conflictos, intermediando con otras áreas del Estado vinculadas con la educación, la salud y el trabajo, entre otras.

- Actualizar la página Web del INADI y transparentar las actividades desarrolladas a través de publicaciones trimestrales.
- Proporcionar asesoramiento técnico especializado en asuntos de su competencia, a organismos del Ministerio Público, a los Tribunales Judiciales y al Congreso de la Nación.
- Mantener contacto continuo con áreas afines al INADI en otros países, a fin de tomar conocimiento sobre programas de promoción recomendables que resulten aplicables en el ámbito nacional.
- Monitorear las actividades radiales, televisivas, cinematográficas y de publicidad, respecto de la vulneración de los principios del área de incumbencia del INADI.
- Fomentar la suscripción de los municipios, provincias y regiones a Convenios de Políticas Antidiscriminatorias.

METAS Y PRODUCCION BRUTA

DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
METAS:		
Asistencia Técnica por Denuncias Discriminatorias	Caso	5.200
Capacitación	Curso	280
Publicaciones	Publicación	10

RECURSOS HUMANOS

CARGO O CATEGORIA	CANTIDAD DE	
	CARGOS	HORAS DE CATEDRA

PERSONAL PERMANENTE

AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO NACIONAL

Subtotal escalafón	2

FUNCIONARIOS FUERA DE NIVEL

Subtotal escalafón	1

Personal del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP)

Subtotal escalafón	238

TOTAL PROGRAMA	241

CREDITOS POR INCISO - PARTIDA PRINCIPAL

(en pesos)

INCISO - PARTIDA PRINCIPAL	IMPORTE
TOTAL	24.449.207
Gastos en Personal	9.694.207
Personal Permanente	9.170.134
Asignaciones Familiares	92.651
Asistencia Social al Personal	59.422
Personal contratado	372.000
Bienes de Consumo	359.742
Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales	15.132
Productos de Papel, Cartón e Impresos	257.610
Otros Bienes de Consumo	87.000
Servicios No Personales	11.132.986
Servicios Básicos	818.864
Alquileres y Derechos	2.304.940
Mantenimiento, Reparación y Limpieza	513.729
Servicios Técnicos y Profesionales	3.478.076
Servicios Comerciales y Financieros	2.150.821
Pasajes y Viáticos	569.832
Impuestos, Derechos, Tasas y Juicios	155.700
Otros Servicios	1.141.024
Bienes de Uso	638.272
Maquinaria y Equipo	638.272
Transferencias	2.624.000
Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Corrientes	2.105.000
Transferencias a Universidades Nacionales	31.000
Transf. a Inst. Prov. y Mun. para Fin. Gastos Corrientes	72.000
Transferencias al Exterior	416.000