

ENTIDAD 104

**INSTITUTO NACIONAL DE LA ADMINISTRACION
PUBLICA**

POLITICA PRESUPUESTARIA DE LA ENTIDAD

La misión primaria del Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP) es formar y capacitar a los niveles directivos y gerenciales de la Administración Pública Nacional y a dirigentes políticos y sociales con aspiraciones a ejercer funciones en el Estado, o a concurrir desde la sociedad con el mismo, para la gestión de políticas públicas.

Asimismo, debe atender las demandas de capacitación de la Administración Pública Nacional en el marco del Sistema Nacional de Capacitación e impulsar y acompañar procesos globales de reforma administrativa mediante la prestación de asistencia técnica y capacitación.

Además, es el responsable de generar y responder las demandas externas de servicios de capacitación del sector público nacional, provincial y municipal, coordinar la Red Nacional de Documentación e Información sobre Administración Pública y desarrollar actividades de investigación, extensión y asistencia técnica en materia de gestión, organización, comportamientos, políticas y procesos propios del Estado y la Administración Pública, a fin de aumentar el conocimiento disponible y mejorar las organizaciones públicas y su capacidad de gestión.

Finalmente, propone y coordina la ejecución de estudios llevando a cabo convenios con organismos internacionales, universidades, institutos de investigación y otros organismos públicos y privados con interés en el tema, custodia y registra la información y documentación acerca de la Administración Pública, presta asistencia técnica, documental e informativa en materia de documentación sobre Administración Pública y ejerce la representación ante la Red Latinoamericana de Documentación e Información en Administración Pública.

Las principales políticas presupuestarias para el ejercicio 2001 son las siguientes:

- Responder a las demandas de capacitación de la Administración Pública Nacional para el personal perteneciente al SINAPA, mediante un diseño curricular que combine excelencia académica y estrategias didácticas específicas.
- Continuar con las actividades de formación gerencial en las organizaciones, con la modalidad que supone entender a la organización y sus recursos humanos como los principales destinatarios de la capacitación, logrando de este modo, que la misma se realice a la medida de la organización.
- Diseñar y ejecutar acciones de capacitación en respuesta a las demandas del Sector Público Nacional no perteneciente al SINAPA y de las Administraciones Provinciales y Municipales, instrumentando acciones de capacitación y de transferencia de tecnología aplicada a la misma, en pos del desarrollo de las capacidades municipales de gestión.

- Detectar las necesidades de capacitación de cada organismo, definiendo los problemas a resolver y los objetivos a alcanzar y adaptar el diseño según la necesidad del organismo.
- Responder a lo dispuesto por el Decreto N° 66/99 que homologa el Convenio Colectivo de Trabajo General, elaborando pautas metodológicas y lineamientos generales para la elaboración de planes de capacitación destinados al personal correspondiente a diversos organismos de la Administración Nacional.
- Definir y ejecutar acciones de capacitación en el marco de la problemática planteada por el MERCOSUR a los sistemas de gestión pública.
- Ejecutar el Programa de Líderes Públicos, el de Asesores Legislativos y el de Pasantías en el Sector Público, en el marco de la Escuela Nacional de Gobierno, con miras a formar y capacitar a dirigentes políticos y sociales en un ambiente de pluralismo ideológico y excelencia académica, proveyendo conocimientos teóricos e instrumentos prácticos que permitan mejorar la calidad de sus decisiones en el ámbito público.
- Desarrollar estudios e investigaciones sobre el desarrollo institucional y la reforma del Estado, las políticas públicas y las relaciones Estado-Sociedad a fin de mejorar la gestión de la administración pública en todos sus niveles a través de estudios de evaluación, propuestas de reingeniería institucional y de procesos y respuestas a pedidos específicos del Poder Ejecutivo Nacional.
- Fortalecer la Red Nacional de Centros Académicos de Estudio de la Gestión Municipal mediante acciones de difusión, convocatoria a talleres y emprendimientos conjuntos en pos de vincular a los distintos centros y promover el intercambio de experiencias y producción científico-técnica, permitiendo así vincular a la comunidad académica con los gobiernos municipales.
- Mejorar el Centro de Documentación e Información sobre Administración Pública (CEDIAP), como unidad permanente y actualizada de referencia informativa, documental, normativa y tecnológica para personas e instituciones del país y del exterior, respondiendo a las necesidades informativas de los funcionarios públicos para la toma de decisiones.
- Contribuir al fortalecimiento institucional de los recursos humanos y de las estructuras provinciales y municipales detectando sus necesidades de capacitación.
- Capacitar a agentes públicos que desarrollen actividades de gestión legislativa, en los tres niveles de gobierno, entrenar formadores, analizar y confeccionar propuestas sobre la modernización de la gestión legislativa.
- Ejecutar el Proyecto de desarrollo integral de los Recursos Humanos Municipales a través del apoyo institucional que posibilite a los municipios detectar sus necesidades de capacitación.

- Diseñar herramientas aplicables que le otorguen a la ciudadanía mayor responsabilidad en el control de la gestión pública, elaborando un análisis sobre diferentes áreas que sugiera distintos mecanismos de control social (audiencias públicas, participación institucional, cartas compromiso, etc.).
- Analizar la aplicación de la metodología de reingeniería de procesos de incorporación de tecnologías de información y comunicación en el Sector Público Nacional.
- Optimizar el modelo de gestión por resultados (GPR) aplicado al sector público, que siendo el método a través del cual se administran los recursos del estado, permite controlar el cumplimiento de objetivos y/o metas fijadas con anterioridad, siguiendo los valores de eficacia, eficiencia y economía.
- Construir la red internacional de Institutos Nacionales de Administración Pública, a fin de incrementar la cooperación internacional en materia de investigaciones, becas, seminarios y conferencias.

I - GASTOS

FINALIDADES Y FUNCIONES

FIN	FUN	DENOMINACION	IMPORTE
3		SERVICIOS SOCIALES	8.610.331
3	4	Educación y Cultura	8.610.331
		SUBTOTAL	8.610.331
TOTAL			8.610.331

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

F.de F.	INCISO	DENOMINACION	IMPORTE
11		Tesoro Nacional	8.610.331
11	1	Gastos en Personal	7.194.542
11	2	Bienes de Consumo	109.609
11	3	Servicios No Personales	1.131.747
11	4	Bienes de Uso	89.829
11	5	Transferencias	84.604
TOTAL			8.610.331

CLASIFICACION ECONOMICA

CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE
2100	Gastos Corrientes	8.520.502

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

F.de F.	INCISO	DENOMINACION	IMPORTE
2120		Gastos de Consumo	8.435.898
2121		Remuneraciones	7.194.542
2122		Bienes y Servicios	1.241.356
2170		Transferencias Corrientes	84.604
2171		Al Sector Privado	62.384
2172		Al Sector Público	22.220
2200		Gastos de Capital	89.829
2210		Inversión Real Directa	89.829
2211		Formación Bruta de Capital Fijo	89.829
TOTAL			8.610.331

II - RECURSOS

RECURSOS POR RUBROS

TIPO	CLASE	CONCEPTO	SERVICIO CEDENTE	DENOMINACION	IMPORTE
41				Contribuciones Figurativas	8.610.331
41	1			Contribuciones para Financiar Gastos Corrientes	8.520.502
41	1	1		Contrib. de la Adm. Central para Financiar Gastos Corrientes	8.520.502
41	1	1	305	DIRECCION GRAL. DE ADMINISTRACION JEFATURA DE GABINETE	8.520.502
41	2			Contribuciones para Financiar Gastos de Capital	89.829
41	2	1		Contrib. de la Adm. Central para Financiar Gastos de Capital	89.829
41	2	1	305	DIRECCION GRAL. DE ADMINISTRACION JEFATURA DE GABINETE	89.829
TOTAL					8.610.331

LISTADO DE PROGRAMAS Y CATEGORIAS EQUIVALENTES

CODIGO	DENOMINACION	UNIDAD EJECUTORA	CREDITO
16	Capacitación de los Recursos Humanos del Sector Público	Instituto Nacional de la Administración Pública	8.610.331
TOTAL			8.610.331

PROGRAMA 16

**CAPACITACION DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR
PUBLICO**

Servicio Administrativo Financiero
104

METAS Y PRODUCCION BRUTA

DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
METAS:		
Asistencia a Instituciones en Entrenamiento Laboral	Institución Asistida	54
Asistencia a Instituciones en Formación de Niveles Intermedios	Institución Asistida	42
Asistencia a Instituciones en Informática	Institución Asistida	23
Asistencia a Instituciones para Integración Personal Discapacitado	Institución Asistida	23
Capacitación a Dirigentes Políticos	Egresado	1.380
Capacitación a Niveles Operativos	Agente Aprobado	10.475
Capacitación a Provincias y Municipios	Institución Asistida	15
Capacitación a Provincias y Municipios	Participante Capacitado	900
Capacitación en Alta Gerencia Pública	Egresado	2.580
Capacitación en Informática	Agente Aprobado	4.200
Capacitación en el Ambito del Mercosur	Institución Asistida	4
Capacitación en el Ambito del Mercosur	Agente Aprobado	80

DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
Capacitación para Agentes con Discapacidad	Agente Aprobado	700
Estudios e Investigaciones	Boletín	9
Estudios e Investigaciones	Ejemplar Distribuido	50.800
Estudios e Investigaciones	Publicación	18
Formación Gerencial en las Organizaciones	Institución Asistida	26
Formación de Niveles Intermedios	Agente Aprobado	3.750
Proyectos Institucionales	Tema Investigado	12
Seminarios	Participante Capacitado	500
Seminarios (D.Estudios e Investigaciones)	Participante Capacitado	160
Talleres de Casos de Gestión Política	Caso Investigado	9

DISTRIBUCION DE LIMITES DEL GASTO

ASIGNACION DE CREDITOS DEL PROGRAMA 16

S P R O G	P R O Y	F I N	F. F.	I N C	P P A L	P A R	SPAR	E C O N	DENOMINACION	IMPORTE
0	0	3							SERVICIOS SOCIALES	8.610.331
0	0	3	11						Tesoro Nacional	8.610.331
0	0	3	11	1					Gastos en Personal	7.194.542
0	0	3	11	1	1				Personal Permanente	4.087.140
0	0	3	11	1	1	1		21	Retribución del Cargo	1.768.195
0	0	3	11	1	1	3		21	Retribuciones que no hacen al Cargo	683.841
0	0	3	11	1	1	4		21	Sueldo Anual Complementario	159.662
0	0	3	11	1	1	6		21	Contribuciones Patronales	630.341
0	0	3	11	1	1	7		21	Complementos	845.101
0	0	3	11	1	2				Personal Temporal	2.847.940
0	0	3	11	1	2	1		21	Retribuciones del Cargo	1.489.127
0	0	3	11	1	2	3		21	Sueldo Anual Complementario	124.100
0	0	3	11	1	2	5		21	Contribuciones Patronales	384.713
0	0	3	11	1	2	7		21	Contratos Especiales	850.000
0	0	3	11	1	3				Servicios Extraordinarios	115.005
0	0	3	11	1	3	1		21	Retribuciones Extraordinarias	91.926
0	0	3	11	1	3	3		21	Contribuciones Patronales	23.079
0	0	3	11	1	4			21	Asignaciones Familiares	81.713
0	0	3	11	1	5				Asistencia Social al Personal	62.744
0	0	3	11	1	5	1		21	Seguros de Riesgo de Trabajo	34.772
0	0	3	11	1	5	9		21	Otras Asistencias Sociales al Personal	27.972

DISTRIBUCION DE LIMITES DEL GASTO

ASIGNACION DE CREDITOS DEL PROGRAMA 16

S P R O G	P R O Y	F I N	F. F.	I N C	P P A L	P A R	SPAR	E C O N	DENOMINACION	IMPORTE
0	0	3	11	2				21	Bienes de Consumo	109.609
0	0	3	11	3					Servicios No Personales	1.131.747
0	0	3	11	3	1			21	Servicios Básicos	181.606
0	0	3	11	3	2			21	Alquileres y Derechos	28.575
0	0	3	11	3	3			21	Mantenimiento, Reparación y Limpieza	697.413
0	0	3	11	3	5			21	Servicios Comerciales y Financieros	72.845
0	0	3	11	3	7			21	Pasajes y Viáticos	41.063
0	0	3	11	3	8			21	Impuestos, Derechos, Tasas y Juicios	5.749
0	0	3	11	3	9			21	Otros Servicios	104.496
0	0	3	11	4					Bienes de Uso	89.829
0	0	3	11	4	3			22	Maquinaria y Equipo	88.789
0	0	3	11	4	5			22	Libros, Revistas y Otros Elementos Coleccionables	1.040
0	0	3	11	5					Transferencias	84.604
0	0	3	11	5	1				Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Corrientes	62.384
0	0	3	11	5	1	3		21	Becas	62.384
0	0	3	11	5	6				Transferencias a Universidades Nacionales	22.220
0	0	3	11	5	6	1		21	Transferencias a Univ. Nac. p/financiar Gastos Corrientes	22.220
TOTAL										8.610.331

DETALLE DE TRANSFERENCIAS (PARTIDAS INDICATIVAS)

ASIGNACION DE CREDITOS DEL PROGRAMA 16

S P R O G	P R O Y	A C T - O B R	F I N	F U N	F. F.	I N C	P P A L	P A R	SPAR	U. G E O .	DENOMINACION	IMPORTE
0	0	1									Conduccion y Administracion	41.804
0	0	1	3								SERVICIOS SOCIALES	41.804
0	0	1	3	4							Educación y Cultura	41.804
0	0	1	3	4	11						Tesoro Nacional	41.804
0	0	1	3	4	11	5					Transferencias	41.804
0	0	1	3	4	11	5	1				Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Corrientes	19.584
0	0	1	3	4	11	5	1	3			Becas	19.584
0	0	1	3	4	11	5	1	3		2	Capital Federal - Ciudad de Buenos Aires	19.584
0	0	1	3	4	11	5	6				Transferencias a	22.220

DETALLE DE TRANSFERENCIAS (PARTIDAS INDICATIVAS)

ASIGNACION DE CREDITOS DEL PROGRAMA 16

S P R O G	P R O Y	A C T - O B R	F I N	F U N	F. F.	I N C	P P A L	P A R	SPAR	U. G E O	DENOMINACION	IMPORTE
0	0	1	3	4	11	5	6	1			Universidades Nacionales Transferencias a Univ. Nac. p/financiar Gastos Corrientes	22.220
0	0	1	3	4	11	5	6	1	819		Universidad Nacional de La Plata	22.220
0	0	1	3	4	11	5	6	1	819	2	Capital Federal - Ciudad de Buenos Aires	22.220
0	0	6									Escuela Nacional de Gobierno	42.800
0	0	6	3								SERVICIOS SOCIALES	42.800
0	0	6	3	4							Educación y Cultura	42.800
0	0	6	3	4	11						Tesoro Nacional	42.800
0	0	6	3	4	11	5					Transferencias	42.800
0	0	6	3	4	11	5	1				Transf. al Sector Privado para Financiar Gastos Corrientes	42.800
0	0	6	3	4	11	5	1	3			Becas	42.800
0	0	6	3	4	11	5	1	3		2	Capital Federal - Ciudad de Buenos Aires	42.800
TOTAL												84.604

LISTADO DE ACTIVIDADES ESPECIFICAS

CODIGO	DENOMINACION	UNIDAD EJECUTORA	CREDITO
01	Conducción y Administración	Directorio Instituto Nacional de la Administración Pública	4.175.106
02	Capacitación de Recursos Humanos	Dirección Nacional de Capacitación	1.502.194
03	Formación Superior	Dirección Nacional de Formación Superior	1.133.870

CODIGO	DENOMINACION	UNIDAD EJECUTORA	CREDITO
05	Estudios y Documentación	Dirección Nacional de Estudios y Documentación	1.360.500
06	Escuela Nacional de Gobierno	Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP)	438.661
TOTAL			8.610.331

ACTIVIDAD 01
CONDUCCION Y ADMINISTRACION

RECURSOS HUMANOS DE LA ACTIVIDAD 01

CARGO O CATEGORIA	CANTIDAD DE	
	CARGOS	HORAS DE CATEDRA

PERSONAL PERMANENTE

FUNCIONARIOS FUERA DE NIVEL

Auditor Interno Titular	1
Presidente del Instituto Nacional de la Administración Pública	1
Director del Instituto Nacional de la Administración Pública	4
Secretario General del Instituto Nacional de la Administración Pública	2
Subtotal Escalafón	8

PERSONAL DEL SINAPA DECRETO 993/91

A	4
---	---

CARGO O CATEGORIA	CANTIDAD DE	
	CARGOS	HORAS DE CATEDRA
B	24	
C	18	
D	19	
E	11	
F	5	
Subtotal Escalafón	81	
PERSONAL TEMPORARIO		
PERSONAL DEL SINAPA DECRETO 993/91		
B	4	
C	3	
D	3	
E	2	
Subtotal Escalafón	12	
PERSONAL CONTRATADO		
Horas de Cátedra Anuales - Anuales		12.740
Subtotal Escalafón		12.740
TOTAL ACTIVIDAD	101	12.740

ACTIVIDAD 02
CAPACITACION DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS DE LA ACTIVIDAD 02

CARGO O CATEGORIA	CANTIDAD DE	
	CARGOS	HORAS DE CATEDRA

PERSONAL PERMANENTE

CARGO O CATEGORIA	CANTIDAD DE	
	CARGOS	HORAS DE CATEDRA

PERSONAL DEL SINAPA DECRETO 993/91

A	1
B	9
C	10
D	9
E	3
F	2
Subtotal Escalafón	34

PERSONAL TEMPORARIO

PERSONAL CONTRATADO

Horas de Cátedra Anuales - Anuales	25.800
Subtotal Escalafón	25.800

TOTAL ACTIVIDAD	34	25.800
-----------------	----	--------

ACTIVIDAD 03
FORMACION SUPERIOR

RECURSOS HUMANOS DE LA ACTIVIDAD 03

CARGO O CATEGORIA	CANTIDAD DE	
	CARGOS	HORAS DE CATEDRA

PERSONAL PERMANENTE

PERSONAL DEL SINAPA DECRETO 993/91

A	2
B	4
C	4

CARGO O CATEGORIA	CANTIDAD DE	
	CARGOS	HORAS DE CATEDRA
D	1	
E	3	
Subtotal Escalafón	14	
PERSONAL TEMPORARIO		
PERSONAL CONTRATADO		
Horas de Cátedra Anuales - Anuales		25.466
Subtotal Escalafón		25.466
TOTAL ACTIVIDAD	14	25.466

ACTIVIDAD 05
ESTUDIOS Y DOCUMENTACION

RECURSOS HUMANOS DE LA ACTIVIDAD 05

CARGO O CATEGORIA	CANTIDAD DE	
	CARGOS	HORAS DE CATEDRA
PERSONAL PERMANENTE		
PERSONAL DEL SINAPA DECRETO 993/91		
A	4	
B	10	
C	5	
D	6	
E	3	
Subtotal Escalafón	28	
PERSONAL TEMPORARIO		

CARGO O CATEGORIA	CANTIDAD DE	
	CARGOS	HORAS DE CATEDRA

PERSONAL CONTRATADO

Horas de Cátedra Anuales - Anuales 16.118

Subtotal Escalafón 16.118

TOTAL ACTIVIDAD 28 16.118

ACTIVIDAD 06
ESCUELA NACIONAL DE GOBIERNO

RECURSOS HUMANOS DE LA ACTIVIDAD 06

CARGO O CATEGORIA	CANTIDAD DE	
	CARGOS	HORAS DE CATEDRA

PERSONAL TEMPORARIO

PERSONAL CONTRATADO

Horas de Cátedra Anuales - Anuales 14.000

Subtotal Escalafón 14.000

TOTAL ACTIVIDAD 14.000

